



**SUGESTÕES DE LEITURA...**



**What's a woman's job?:** mapping the contribution of feminisation to gender gaps across Europe

Wouter Zwysen  
Brussels. ETUI, 2024

**Assuntos:** Mulheres / Igualdade de género / Igualdade de remuneração / Profissões femininas / Condições de trabalho

Catálogo online parcialmente disponível

**PDF**



**Des/igualdades de género e propostas para a promoção da igualdade na conciliação do teletrabalho com a família e a coabitação**

Rita Grave e Sofia Jamal  
Lisboa. CIG, 2024

**Assuntos:** Teletrabalho / Conciliação trabalho-vida pessoal / Igualdade de género

Catálogo online parcialmente disponível

**PDF**



**Women in management positions and its impact on firm productivity**

Bárbara Sofia da Silva Rocha  
Braga. [s.n.], 2023

**Assuntos:** Igualdade de género / Mercado de trabalho / Igualdade de oportunidades no emprego / Produtividade / Quadros dirigentes / Mulheres / Teses

Catálogo online parcialmente disponível

**PDF**



**Como o mercado de trabalho e a igualdade de género influenciam a fecundidade em Portugal**

coord. Ana Salvado e Catarina Pereira  
Lisboa. PlanAPP, 2023

**Assuntos:** Mercado de trabalho / Igualdade de género / Fecundidade / Portugal

Catálogo online parcialmente disponível

**PDF**



**Processos migratórios e formação:** aprendizagens experienciais das mulheres brasileiras em Portugal

Ana Guimarães Duarte  
Lisboa. ACM, 2022

**Assuntos:** Migração / Integração de migrantes / Mulheres / Portugal / Brasil

Catálogo online parcialmente disponível

**PDF**

**NO DIA 8 DE MARÇO DE 2023, AS NAÇÕES UNIDAS COMEMORARAM O DIA INTERNACIONAL DA MULHER**



No dia 8 de março de 2023, as Nações Unidas comemoraram o Dia Internacional da Mulher cujo tema é **"Investir nas Mulheres: Acelerar o Progresso"**. Um slogan que destaca a importância de direcionar recursos e

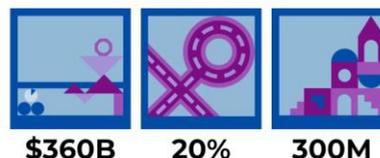
esforços para promover a igualdade de género e o empoderamento das mulheres. Essa frase enfatiza a necessidade de investir em políticas, programas e iniciativas que ajudem as mulheres a alcançar seu pleno potencial em todas as esferas da vida, incluindo educação, emprego, saúde, liderança e participação na tomada de decisões.

Investir nas mulheres não é apenas uma questão de justiça e direitos humanos, mas também é fundamental para o desenvolvimento sustentável e o progresso global. Quando as mulheres são capacitadas, elas contribuem de forma significativa para o crescimento econômico, a redução da pobreza e a construção de sociedades mais justas e equitativas.

Isso pode incluir políticas e programas que promovam o acesso das mulheres à educação de qualidade, que garantam igualdade de oportunidades no mercado de trabalho, que apoiem o empreendedorismo feminino, que promovam a saúde e os direitos reprodutivos das mulheres, e que combatam a violência de género e a discriminação.

Em resumo, "Investir nas Mulheres: Acelerar o Progresso" destaca a necessidade e o potencial de investir em mulheres e meninas como uma estratégia fundamental para impulsionar o desenvolvimento e criar um mundo mais justo e sustentável para todos.

**Key data points**



São necessários mais 360 mil milhões de dólares por ano para alcançar a igualdade de género.	A eliminação das disparidades entre homens e mulheres no emprego poderia aumentar o PIB per capita em 20%.	Colmatar as lacunas nos cuidados de saúde e expandir os serviços com empregos dignos poderia criar quase 300 milhões de empregos até 2035.
--	--	--

Fonte: [UN WOMEN](#)

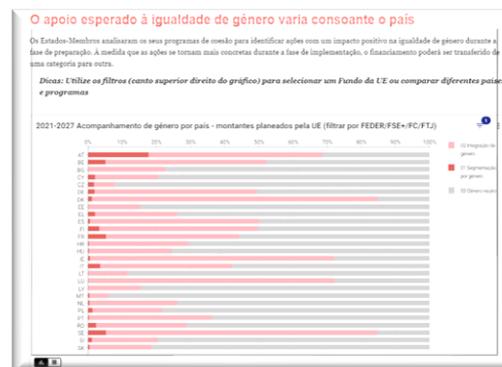
[Saber mais](#)

**DESTAQUES**

<p><b>Progress on the Sustainable Development Goals...</b></p> <p><a href="#">PDF</a></p>	<p><b>Accelerate, activate, advance: Advancing gender parity...</b></p> <p><a href="#">PDF</a></p>	<p><b>Gender finance booklet: Financial Centres for Sustainability Network 2023</b></p> <p><a href="#">PDF</a></p>	<p><b>Gender- and disability-inclusive budgeting: Issues ...</b></p> <p><a href="#">PDF</a></p>
---	--	--	---



**O apoio esperado à igualdade de género varia consoante o país**



[Saber mais](#)