

**SUGESTÕES DE LEITURA...**



**Pay transparency legislation:** implications for employers' and workers' organizations

International Labour Organization  
Geneva. ILO, 2022

**Assuntos:** Igualdade de remuneração / Salários / Organizações de empregadores / Sindicatos / Igualdade de género / Pub OIT / Europa

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Long-term care social protection models in the EU, 2021**

Emmanuele Pavolini  
Luxembourg. Publications Office of the European Union, 2022

**Assuntos:** Cuidados de longa duração / Proteção social / Países UE

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Sobre a precariedade**

Filipe Lamelas e Pedro Rita  
Lisboa. CoLABOR, 2022

**Assuntos:** Relações de trabalho / Emprego precário / Segurança do emprego / Trabalho digno / Portugal

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**A Delegação da Horta da Fundação Nacional para a Alegria no Trabalho: 1954-1975**

Carlos Lobão  
Horta. Matriz, 2021

**Assuntos:** FNAT / Açores R. A.

Catálogo online parcialmente disponível

**Cota:** 41332 (Consulta local)



**Pension markets in focus, 2021**

Organisation for Economic Co-operation and Development  
Paris. OECD, 2021

**Assuntos:** Regime de pensões / Regime privado de pensões / Comparação internacional / Dados estatísticos / Pub OCDE

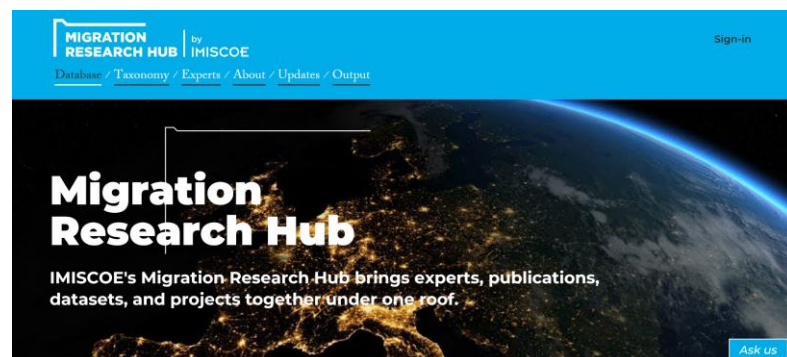
Catálogo online parcialmente disponível

PDF

**A BIBLIOTECA INFORMA...**



**Migration Research Hub**



Saber mais

**SEMINÁRIOS / CONFERÊNCIAS**

**WebINAr: Experiências de construção da democracia participativa**

Data: 27 de outubro, Local: Online.

[MAIS...](#)

**FORMAÇÃO**

**Course "International Labour Standards (ils) and Corporate Social responsibility (csr): the Labour Dimension of Human Rights due Diligence"**

Data: Inscrições até dia 12 de outubro, Local: Online.

[MAIS...](#)

**DESTAQUES...**

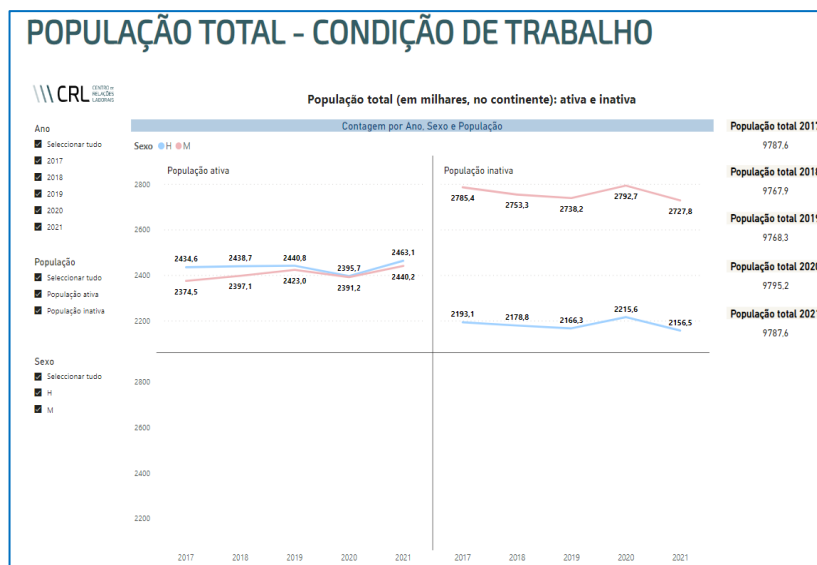


**A economia Europeia desde o início do milénio: um retrato estatístico**  
Ano de Edição: 2018

Digital



**POPULAÇÃO TOTAL - CONDIÇÃO DE TRABALHO**



Saber mais