

Serviço: Gabinete de Estratégia e Planeamento

Garantir o apoio técnico à formulação de políticas e ao planeamento estratégico e operacional, em articulação com a programação financeira directamente ou sob a sua coordenação, as relações internacionais e a cooperação com os países de língua oficial portuguesa, e acompanhar a execução de políticas, dos instrumentos de planeamento e os resultados dos sistemas de organização e gestão, em articulação com os demais serviços.

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1 - Estudar, conhecer e informar, acompanhando e avaliando as políticas no âmbito do MSSS

OE 2 - Produzir, sistematizar e disponibilizar informação estatística nas áreas da Segurança e da Protecção Social

OE 3 - Coordenar e aprofundar as relações do MSSS, no âmbito dos assuntos europeus e internacionais, no quadro dos objetivos fixados pela política externa portuguesa

OE 4 - Difundir informação científica e técnica privilegiando as áreas da Segurança e da Protecção Social

OE 5 - Planear e avaliar o desempenho organizacional e orçamental do MSSS

OE 6 - Gerir o GEP valorizando os recursos humanos, racionalizando os recursos financeiros e patrimoniais

Objectivos operacionais	Ano 2010 META	Ano 2011 Resultado	Ano 2012 META	Ano 2013			
				Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado

EFICÁCIA 55%

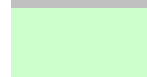
OB 1		Ponderação de 20%						
Garantir o apoio técnico à formulação e monitorização das políticas públicas no âmbito do MSSS e à tomada de decisão	Ind 1	Número de documentos (notas técnicas e análises) produzidos	n.a.	n.a.	n.a.	30	0	35
	Peso 40%							
	Ind 2	Número de estudos concluídos	n.a.	n.a.	n.a.	1	0	2
	Peso 30%							
	Ind 3	Número de respostas a pedidos de informação	n.a.	n.a.	n.a.	40	0	42
	Peso 30%							

OB 2	Ponderação de 20%							
Coordenar e assegurar de forma concertada a representação internacional e o desenvolvimento das atividades de relações internacionais e de cooperação do MSSS	Ind 4	Número de projetos apoiados nos PALOP e em Timor-Leste	50		40	46	1	51
	Peso 40%							
	Ind 5	Número de ações de coordenação	n.a.	n.a.	n.a.	250	20	280
	Peso 40%							
	Ind 6	Número de reuniões de coordenação	n.a.	n.a.	n.a.	100	10	120
	Peso 20%							

OB 3	Ponderação de 20%							
Coordenar e monitorizar de forma articulada os processos de planeamento e avaliação de desempenho do MSSS	Ind 7	Período máximo de dias úteis para a conclusão da análise comparada dos Relatórios de Actividades e auto-avaliações após a homologação pela tutela da avaliação final de desempenho de todos os organismos do MTSS	20	n.a.	18	18	2	15
	Peso 100%							

Objectivos operacionais			Ano 2010 META	Ano 2011 Resultado	Ano 2012 META	Ano 2013			
						Meta	Tolerância	Valor Crítico	Resultado
OB 4	Ponderação de 20%								
Planear, coordenar e monitorizar a execução orçamental dos serviços do PO 14	Ind 8	Relatório Mensal da execução orçamental dos organismos do Programa Orçamental (PO14)	n.a.	n.a.	n.a.	11 relatórios	1	13	
	Peso 100%								
OB 5	Ponderação de 20%								
Promover a difusão da informação científica e técnica através do exercício da função editorial	Ind 9	Número de publicações editadas	n.a.	n.a.	n.a.	349	2	359	
	Peso 100%								
EFICIÊNCIA	25%								
OB6	Ponderação de 100%								
Aumentar a eficiência das actividades de Suporte do GEP (Orçamento e Património)	Ind 10		n.a.	n.a.	n.a.	1	0	Se antecipar o envio em 2 dias	
	Peso 50%								
	Ind 11	Reduzir os custos com consumíveis	n.a.	n.a.	n.a.	5%	1%	4%	
	Peso 50%								
QUALIDADE	20%								
OB7	Ponderação de 25%								
Melhorar o modelo de gestão	Ind 12	Número de relatórios de gestão apresentados mensalmente	n.a.	n.a.	n.a.	5	0	6	
	Peso 100%								
OB 8	Ponderação de 45%								
Desenvolver o sistema de informação estatística (âmbito MSSS)	Ind 13	Concretização do trabalho de inventariação e estruturação da informação	n.a.	n.a.	n.a.	90%	0%	100%	
	Peso 50%								
	Ind 14	Criação e disponibilização de uma publicação com indicadores estatísticos	n.a.	n.a.	n.a.	31 de julho	0	15 de julho	
Peso 50%									
OB 9	Ponderação de 30%								
Valorizar os recursos humanos	Ind 15	Percentagem de colaboradores a frequentar, pelo menos uma acção de formação, em temáticas relacionadas com as áreas de actuação do GEP	n.a.	85%	33%	65%	0%	70%	
	Peso 100%								

ção: (2013/08/27)



ira, assegurar
ar e avaliar a
iços do MSSS.



Taxa Realização

