

PLANO DE ACTIVIDADES
DO
G E P
2008

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA	2
ORGANOGRAMA DO GEP	4
I. O GABINETE DE ESTRATÉGIA E PLANEAMENTO	5
✓ Enquadramento legal	5
✓ Atribuições	5
✓ Breve caracterização do ambiente em que se insere a actividade do GEP	6
✓ Descrição sucinta dos recursos a serem utilizados em 2008	8
- Recursos Humanos	8
- Recursos Financeiros.....	9
✓ Formação Profissional	10
II. POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO	12
✓ Missão	12
✓ Visão	12
✓ Valores.....	12
✓ Objectivos Estratégicos	12
III. PROJECTOS POR ÁREAS DE INTERVENÇÃO	14

NOTA INTRODUTÓRIA

O Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP), enquanto serviço público que deve garantir a produção e coordenação de estudos, estatísticas, actividades prospectivas e de planeamento e informação científica e técnica nas áreas do trabalho, emprego, formação profissional e da solidariedade social, assume um papel relevante para o País na medida em que apoia a formulação, o acompanhamento e a avaliação das políticas públicas nestes domínios.

Neste contexto o GEP apresenta o Plano de Actividades para 2008, na linha do Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de Setembro, que, é tanto mais relevante, quanto se inscreve num processo de reforma orientado para o reforço do planeamento da despesa pública, da gestão por objectivos e, consequentemente, da definição de critérios de avaliação de resultados, procurando dar resposta a estes imperativos legais e de boa gestão pública.

O GEP sucede nas atribuições à Direcção Geral de Estudos, Estatística e Planeamento, ao Gabinete para os Assuntos Europeus e Relações Internacionais e ao Gabinete para a Cooperação, que foram extintos.

Assim, o ano de 2008 afigura-se desde logo como um ano de consolidação do redimensionamento da sua estrutura e da sua organização interna através da implementação de um modelo de gestão que permita um controlo de objectivos de desempenho e uma gestão racional de recursos e processos.

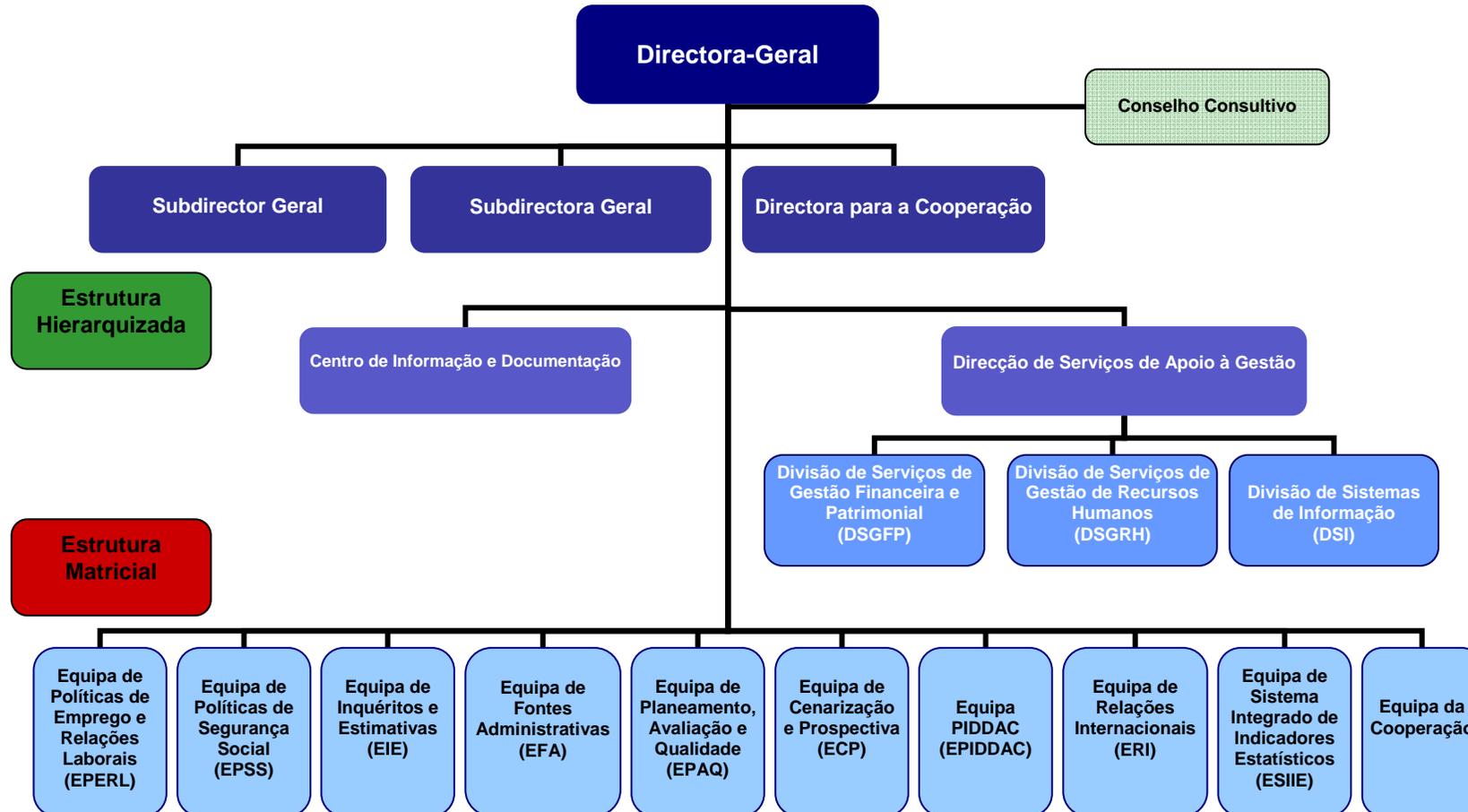
O GEP, pela sua função de planeamento e de apoio directo à tomada de decisão e pela amplitude das suas áreas de actuação, quer em termos de atribuições, quer de níveis, considera o Plano de Actividades como um instrumento de gestão fundamental, para o desenvolvimento da sua actividade.

O presente documento identifica a estratégia de actuação, objectivos, projectos e acções/actividades a prosseguir pelo GEP, procurando uma dinâmica de melhoria progressiva na qualidade dos produtos finais, com base em modelos de gestão eficientes e eficazes, colaboradores motivados e elevado sentido ético de serviço público.

O GEP ambiciona ser um serviço de referência da Administração Pública, pela qualidade e inovação do conhecimento produzido nas diversas áreas da sua missão que se norteia por um conjunto de valores marcantes da sua cultura organizacional de onde se destacam a ética, o espírito de equipa, a responsabilidade, a competência e a lealdade, bem como a capacidade de



manter o diálogo, a coordenação e a articulação estreita, quer com outros organismos de Administração Pública, quer com organizações da sociedade civil, numa perspectiva de transparência e de serviço público que procura a excelência.



I - O GABINETE DE ESTRATÉGIA E PLANEAMENTO

✓ Enquadramento legal

No quadro das orientações definidas pelo Programa de Reestruturação da Administração Central do Estado (PRACE) e dos objectivos do Programa do XVII Governo no tocante à modernização administrativa e à melhoria da qualidade dos serviços públicos, o Decreto-Lei n.º 211/2006, de 27 de Outubro, aprovou a lei orgânica do Ministério do Trabalho e da Solidariedade, que atribui ao Gabinete de Estratégia e Planeamento a missão de garantir o apoio técnico ao planeamento estratégico e operacional e à formulação de políticas internas e internacionais do MTSS.

O Decreto-Lei n.º 209/2007, de 29 de Maio, aprovou a lei orgânica do GEP, onde foram estabelecidas as disposições necessárias à prossecução das suas competências e instituídos os meios adequados à consecução dos seus objectivos.

Importa salientar ainda que, ao GEP, pelo Decreto-Lei n.º 211/2006, de 22 de Outubro, foram-lhe cometidas novas atribuições, deveres e obrigações, para além das que recebeu da DGEEP, em resultado da extinção do GAERI e do Gabinete para a Cooperação, e da atribuição de competências que lhe foi conferida no que se refere às estatísticas da segurança social e à articulação entre os instrumentos de planeamento, de previsão orçamental e de reporte, o que traduz uma responsabilidade muito acrescida para o GEP.

A organização interna do GEP obedece a um modelo estrutural misto: estrutura hierarquizada para as áreas de actividade de apoio à gestão e de informação e documentação e estrutura matricial para as áreas de actividade dos estudos e prospectiva, estatísticas e indicadores, planeamento e avaliação, relações internacionais e cooperação.

✓ Atribuições

De acordo com o estabelecido no Decreto-Lei n.º 209/2007, de 29 de Maio, ao GEP incumbem as seguintes atribuições:

- promover e realizar investigação e estudos prospectivos que contribuam para a definição e estruturação das estratégias, políticas, prioridades e objectivos do MTSS;

- apoiar a definição das principais opções em matéria orçamental, assegurar a articulação entre os instrumentos de planeamento, de previsão orçamental, de reporte e de prestação de contas, sem prejuízo das atribuições do Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I.P., em matéria de orçamento da segurança social;
- elaborar, difundir e apoiar a criação de instrumentos de planeamento, de programação financeira e de avaliação das políticas e programas do MTSS;
- acompanhar e avaliar a execução das políticas e programas do MTSS;
- elaborar e acompanhar o Programa de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Central (PIDDAC) do MTSS;
- garantir a produção de informação adequada, designadamente estatística, no quadro do sistema estatístico nacional, nas áreas de intervenção do MTSS;
- coordenar a informação científica e técnica do MTSS;
- difundir a documentação e informação científica e técnica e exercer a respectiva função editorial;
- coordenar a actividade do ministério de âmbito internacional, garantindo a coerência das intervenções e a sua articulação com o Ministério dos Negócios Estrangeiros no âmbito das suas atribuições próprias;
- propor e desenvolver actividades no âmbito da cooperação designadamente com os países de língua oficial portuguesa;
- acompanhar e avaliar a execução das políticas e programas do ministério, bem como elaborar, difundir e apoiar a criação de instrumentos de planeamento, acompanhamento e avaliação;
- assegurar o desenvolvimento dos sistemas de avaliação de serviços no âmbito do Ministério, coordenar e controlar a sua aplicação e exercer as demais competências que lhe sejam atribuídas na lei sobre esta matéria.

✓ Breve caracterização do ambiente em que se insere a actividade do GEP

O GEP é um serviço central do MTSS, dotado de autonomia administrativa e integrado na administração directa do Estado, cuja actividade se desenvolve numa linha transversal de actuação, em que predominam as funções de produção e de

coordenação nos domínios dos estudos e prospectiva, estatísticas e indicadores, planeamento e avaliação, informação científica e técnica, relações internacionais e cooperação.

A sua história institucional tem vindo a ser marcada por sucessivos momentos de reestruturação e de reorganização dos seus recursos, os quais se processam num contexto de contenção orçamental que obriga a analisar objectivamente as funções do GEP, definidas na sua Lei Orgânica e enquadradas:

- pelo Programa do Governo;
- pelas Grandes Opções do Plano;
- pela Estratégia de Lisboa revista;
- pela Estratégia Europeia de Emprego;
- pela Estratégia Europeia para a Inclusão Social;
- pela Estratégia Europeia sobre o Futuro dos Sistemas de Pensões;
- pelas atribuições que lhe estão conferidas como órgão, com delegação de competências, inserido no Sistema Estatístico Nacional;
- pelas orientações de Organizações Internacionais.

As novas áreas de actuação que foram englobadas no ex-DGEEP (Relações Internacionais, Cooperação e Estatísticas da Segurança Social), bem como as acrescidas responsabilidades em termos de Planeamento e Avaliação de Desempenho, mormente a nível do Ministério, vêm traduzir-se numa reestruturação da estratégia e numa reafecção de recursos. Não tem no entanto o GEP descurado os aspectos de simplificação de processos e métodos e a utilização cada vez mais intensa das tecnologias de informação no sentido de obter regularmente ganhos de eficiência.

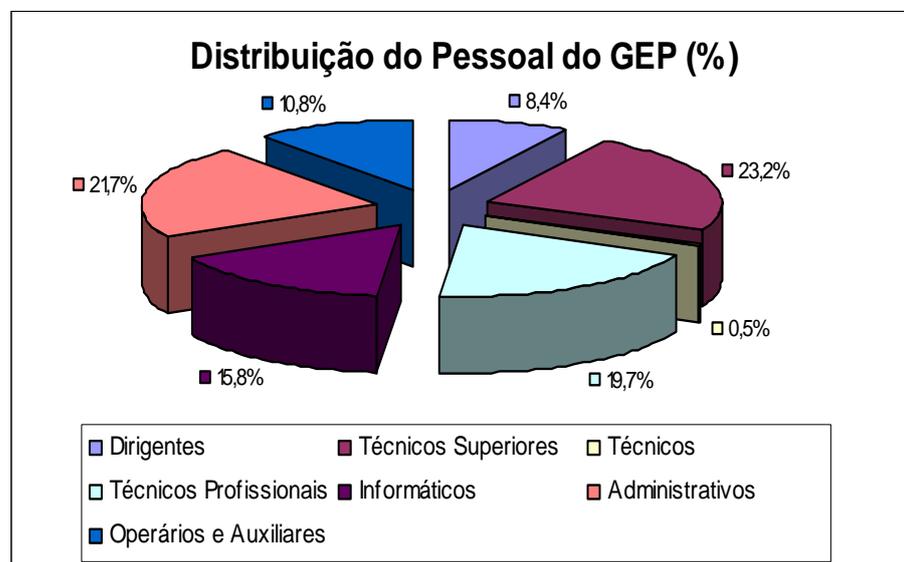
Por outro lado, em termos de Clientes e Partes interessadas, para além dos organismos do MTSS e de outras entidades públicas, nacionais e internacionais, o GEP assume-se também como parceiro relevante no fornecimento de informação estatística e de estudos nas áreas do Trabalho, Formação Profissional e Segurança Social junto do meio académico e de outras organizações, nomeadamente, os parceiros sociais e as empresas.

✓ Descrição sucinta dos recursos a serem utilizados em 2008

– Recursos Humanos

O GEP tem actualmente 203 funcionários em efectividade de funções, os quais derivam dos antigos quadros da DGEEP, do GAERI e do GC¹.

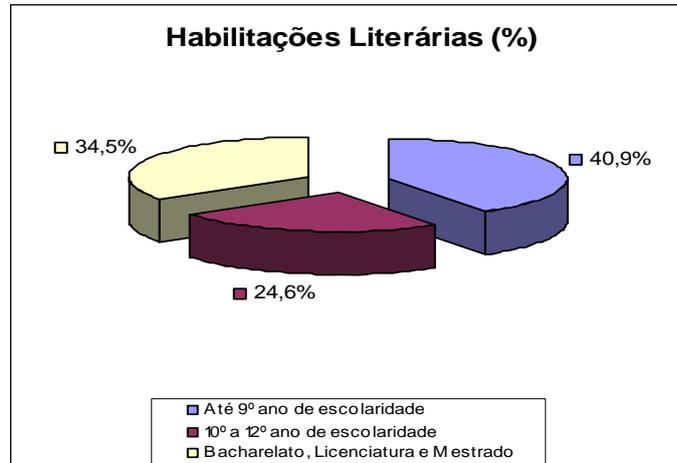
No conjunto dos funcionários e de acordo com uma classificação por carreiras², têm maior o peso os Técnicos Superiores (23,2%), seguindo-se-lhe o Pessoal Administrativo (21,7%) e os Técnicos Profissionais (19,7%).



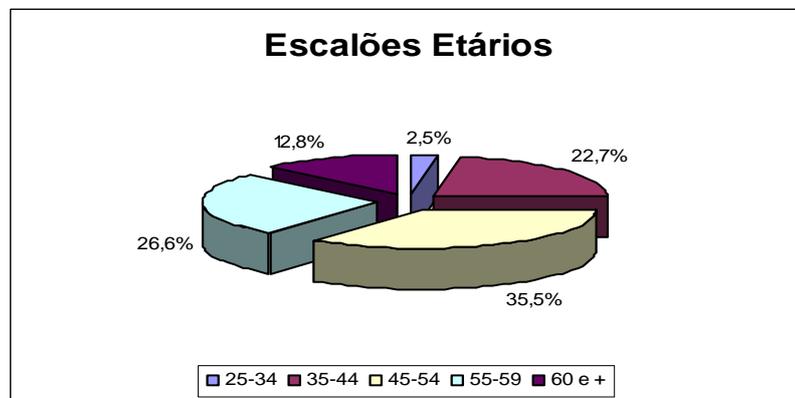
Relativamente às habilitações escolares, verifica-se, ainda, que o grupo com maior peso é o dos funcionários que possuem “até 9 anos de escolaridade” (40,9%), bem acima dos que têm o 12.º ano (24,6%) e até superior ao grupo dos Licenciados+Bacharéis+Mestres (34,5%). Continua assim a poder afirmar-se que se observa um défice qualificacional, se atentarmos nas funções a serem prosseguidas no GEP.

¹ DGEEP - Direcção Geral de Estudos, Estatística e Planeamento; GAERI - Gabinete dos Assuntos Europeus e Relações Internacionais; GC - Gabinete de Cooperação

² Existem 16 funcionários que pertencendo a uma determinada carreira, desempenham actualmente as funções correspondentes a outra carreira



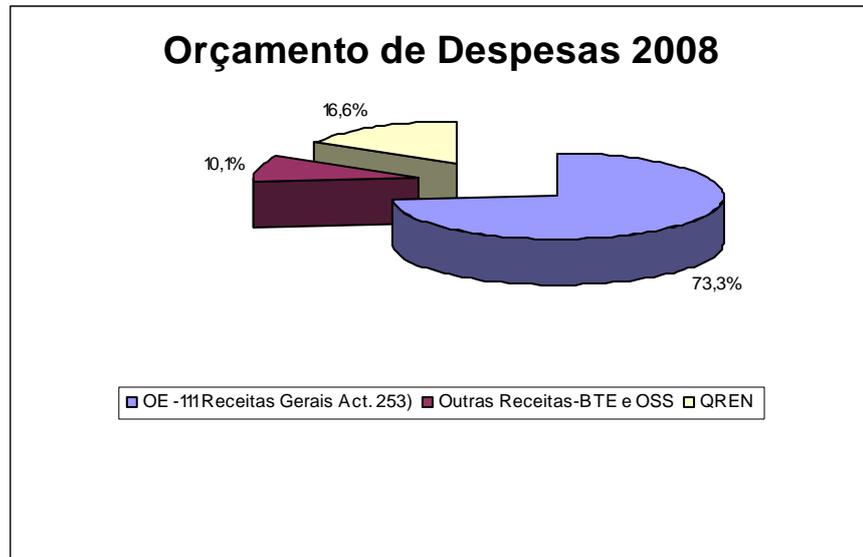
No que concerne a estrutura etária³, a junção dos três organismos conduziu a uma certa evolução. Verificou-se assim que, tendo havido uma redução do peso do grupo 60 e mais anos, a mesma foi acompanhada por um acréscimo do de 55 a 59 anos e por uma diminuição dos funcionários de 25 a 34 anos. Relativamente aos restantes grupos etários registou-se uma evolução positiva na percentagem do de 35-44 anos (+3,9%) e negativa no de 45-54 anos (-2,7%).



– Recursos Financeiros

O Orçamento do GEP para 2008 é de 8.075.527 euros, tendo como suporte o financiamento pelas Receitas Gerais do Orçamento do Estado (73,3%), por Outras Receitas - Boletim do Trabalho e Emprego e Orçamento da Segurança Social - 10,1% e pelo QREN (16,6%).

³ As comparações com anos anteriores devem ser efectuadas tendo em conta a junção dos três organismos.



✓ Formação Profissional

No ano de 2007, embora o número de acções de formação tenha sido sensivelmente igual ao do ano anterior, registou-se um aumento no número de formandos e na totalidade das horas dispendidas, apesar de em termos de custos se ter registado um decréscimo em relação ao ano anterior, uma vez que a maioria das acções de formação não acarretaram encargos para o GEP.

Note-se que os dados se referem apenas à extinta DGEEP uma vez que, após consulta do Balanço Social do extinto GAERI e do extinto Gabinete de Cooperação, podemos constatar que estes organismos não registaram qualquer tipo de acções de formação.

Para o ano de 2008 o GEP irá privilegiar as matérias relativas às respectivas áreas-chave de actuação, tendo em conta as carências de formação existentes, de forma a qualificar adequadamente os seus colaboradores.

O GEP irá recorrer a formação interna na área da informática. No que diz respeito às restantes áreas, iremos recorrer a formação promovida por outras entidades, nomeadamente pelo Instituto Nacional da Administração e pela Secretaria-Geral do Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social.

As acções de formação previstas incluem ainda seminários, conferências, congressos, workshops, etc.



O Plano de Formação para o ano de 2008 envolve um esforço financeiro de 18.600,00 euros que serão financiados pelas disponibilidades orçamentais do GEP, como contrapartida pública nacional dos fundos comunitários.

II - POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

MISSÃO

Ao GEP compete garantir o apoio técnico à formulação de políticas e ao planeamento estratégico e operacional, em articulação com a programação financeira, assegurar directamente ou sob sua coordenação as relações internacionais e a cooperação bilateral e multilateral no âmbito do MTSS e, ainda, acompanhar e avaliar a execução de políticas, os instrumentos de planeamento e os resultados dos sistemas de organização e gestão, em articulação com os demais serviços do MTSS.

VISÃO

O GEP ambiciona ser um serviço de referência da Administração Pública, pela qualidade e inovação do conhecimento produzido nas diversas áreas da sua missão, com base em modelos de gestão eficientes, colaboradores motivados e elevado sentido ético de serviço público.

VALORES

O GEP desenvolve a sua missão de acordo com o seguinte conjunto de valores:

- Capacidade estratégica e competência;
- Criatividade e inovação;
- Comunicação e transparência;
- Ética;
- Desenvolvimento profissional e equilíbrio trabalho/vida familiar;
- Responsabilidade, dedicação e excelência.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

Para o ano de 2008 são assumidos os seguintes objectivos estratégicos:

- ✓ Promover e desenvolver estudos, análises e levantamentos relevantes nas áreas de actuação do MTSS, tendo em vista o apoio técnico ao planeamento, ao desenvolvimento estratégico e prospectivo e à formulação de políticas;

- ✓ Produzir e disponibilizar informação estatística relevante e de qualidade, através da racionalização e simplificação das operações estatísticas e da sua inclusão num Sistema Integrado de Informação Estratégica, promovendo a sua divulgação interna e externa, numa linha de maior transparência de actuação;
- ✓ Promover a implementação do Sistema Integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho do MTSS, na linha de uma gestão mais eficiente e eficaz e de racionalização das necessidades existentes;
- ✓ Desenvolver e aprofundar a representação institucional nas instâncias comunitárias e internacionais, bem como a intervenção no domínio da cooperação bilateral e multilateral através da optimização dos recursos disponíveis e dos resultados a alcançar;
- ✓ Coordenar e difundir a documentação, informação estatística e informação científica e técnica, exercendo a respectiva função editorial e potenciando as transferências electrónicas de informação e a interconexão com outros organismos nacionais e internacionais, numa lógica de funcionamento em rede;
- ✓ Desenvolver, consolidar e optimizar os instrumentos de gestão do GEP, com a aposta na gestão por objectivos, no reforço da motivação e satisfação dos colaboradores, na racionalização da estrutura organizacional e no reforço da comunicação interna e externa.



III - PROJECTOS POR ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Áreas de Intervenção

1. Estudos

1.1 Estudos de Políticas de Emprego e Relações Laborais (EPERL)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Estratégia de Lisboa	Assegurar a participação portuguesa no processo da Estratégia de Lisboa, no que respeita à componente emprego.	Concluir até 15 de Outubro os relatórios de execução, os documentos estratégicos e os indicadores europeus relativos ao PNE e ao PNACE. Concluir até 8 dias após o relatório, as fichas de Portugal e de outro Estado Membro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão para 8 documentos.	Comissão Interministerial de Acompanhamento; Grupo Interno ao MTSS e Grupo Técnico dos Parceiros Sociais. CNEL, Comissão Interministerial de Acompanhamento e Grupo Interno ao MTSS.

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
ENDS	Acompanhar a execução da ENDS.	Elaborar 2 relatórios de acompanhamento até 15 de Fevereiro e final de Julho.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão para 2 documentos.	MAOTDR (Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais e Agência do Portuguesa do Ambiente) e CNEL.

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Plano Tecnológico	Coligir informação para o acompanhamento da execução do PT.	Envio de elementos na data solicitada.	Data de conclusão.	CNEL

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relatório Educação-Formação 2010	Assegurar o contributo do MTSS para o Relatório, respeitando o prazo definido.	Documento de acordo com estrutura fornecida.	Data de conclusão.	Ministério da Educação e Ministério da Ciência e do Ensino Superior.

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
GOP2009	Elaborar a proposta das GOP para o MTSS, em resposta a solicitação do Gabinete, em respeito pelo prazo estipulado.	Análise do mercado de trabalho. Balanço do ano anterior. Proposta de GOP.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão para 3 componentes.	Todos os serviços do MTSS.

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
RMMG	Elaborar o Relatório Anual sobre Remuneração Mínima Mensal Garantida.	Quadros de acompanhamento e relatório anual até final de Novembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	Ministério da Economia e da Inovação; Ministério das Finanças e da Administração Pública, Ministério da Agricultura, do Desenvolvimento Rural e das Pescas.

Projecto 7	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema de Informação Geográfica	Actualizar a informação estatística sobre trabalho e emprego dos concelhos com dados de 2006 e disponibilizar o sistema no site do GEP.	Indicadores actualizados; disponibilizar a informação para colocação no site até final de Outubro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 8	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
E-Change-3 Projecto no âmbito da Iniciativa EQUAL	Colaborar com os diferentes parceiros que integram a PD nas actividades de disseminação.	Contributo para: Workshops Temáticos para Empresas, Fóruns Regionais e Plataforma on-line.	Realizado/ Não realizado. Data de conclusão.	Fundação PT, AERLIS, INDE, Modelo-Continente Hipermercados, AIP.

Projecto 9	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
<u>Emprego e Ambiente Financiamento POAT</u>	Elaborar estudo para conhecer as oportunidades de emprego e as consequentes necessidades de qualificação que resultam do ajustamento do mercado de trabalho às necessidades ambientais.	Concluir estudo até 31 de Dezembro.	Realizado/ Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 10	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
<u>New Skills for New Jobs: recenseamento de metodologias Financiamento POAT</u>	Recensear e analisar as diferentes metodologias utilizadas na antecipação das necessidades de competências.	Concluir estudo até 31 de Dezembro.	Realizado/ Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 11	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
<u>Modelos de Activação dos Desempregados: os desafios estruturais e as condicionantes conjunturais Financiamento POAT</u>	Elaborar estudo para conhecer em que medida e de que forma os diferentes modelos de activação dos desempregados integram as respostas aos desafios estruturais do mercado de trabalho, garantindo não só a inserção no curto prazo, mas também a empregabilidade no médio e longo prazo.	Concluir estudo até 31 de Dezembro.	Realizado/ Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 12	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Metodologia de Acompanhamento e Avaliação das medidas de política de emprego <u>Financiamento POAT</u>	Criar uma metodologia de acompanhamento e avaliação das políticas de emprego.	Concluir trabalho seis meses após a aprovação da revisão das medidas.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 13	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relatório anual sobre o progresso da Igualdade de Oportunidades	Elaborar um contributo para o Relatório CITE, sobre a intervenção recente dos serviços públicos na área da Igualdade de Oportunidades.	Ter o contributo elaborado até Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	CITE (coordenação), IGT, IEFP, POEFDS, EQUAL.

Projecto 14	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Mobilidade no mercado de trabalho	Disponibilizar informação sobre Mobilidade dos Trabalhadores. Disponibilizar informação sobre demografia de empresas e estabelecimentos.	Elaborar uma publicação sobre Mobilidade dos Trabalhadores até Outubro. Elaborar uma publicação das "Estatísticas em Síntese" sobre Demografia e estabelecimentos até Outubro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 15	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relatórios trimestrais de Conjuntura	Elaborar relatórios sobre a análise do emprego, desemprego, relações e condições de trabalho e rendimentos.	Concluir o relatório do 4.º trim até final de Jan., do 1.º trim até final de Abril, do 2.º trimestre até final de Julho, do 3.º trimestre até final de Outubro.	Realizado/Não realizado (4 doc). Data de conclusão.	

Projecto 16	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Memorando de Entendimento entre Portugal e a Holanda	Coordenar o acompanhamento da execução do Memorando e elaborar relatório.	Elaborar Relatório de Acompanhamento na data solicitada.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	IEFP, ISS, ACT e MNE

Projecto 17	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Estudo "Integrating Employment, Skills and Economic Development " no quadro do Comité LEED	Colaborar com a OCDE e acompanhar os trabalhos do perito nacional.	Elaborar os contributos nas datas solicitadas.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

1.2 Estudos de Políticas de Segurança Social (EPSS)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programas de Investimento em Equipamentos Sociais	Monitorizar e avaliar a execução do PARES e do PAIES.	Produzir o relatório de avaliação do PARES e do PAIES até 31 de Dezembro. Construção do ICCUS em 30 dias após o lançamento da candidatura desde que estejam disponíveis os dados estatísticos (INE e Carta Social).	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Novo Modelo de Financiamento para o funcionamento das respostas sociais	Construir um modelo para estimar os impactos de diferentes hipóteses de financiamento das respostas sociais, com vista à definição de uma nova lógica de financiamento.	Construção do modelo até 31 de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Contratos Locais de Desenvolvimento Social	Apoiar o processo de selecção de territórios a abranger pelos CLDS, elaborando um <i>ranking</i> de concelhos em termos de necessidades sociais.	Construir o <i>ranking</i> até 31 de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Twining Portuguese and Norwegian institutions for conciliation between work and family life (<u>Sujeito a aprovação da UE</u>)	Acompanhar a execução do projecto e elaborar um estudo comparativo dos enquadramentos legais no domínio da conciliação.	Produzir relatório comparativo do quadro legal até 5 meses após o início do projecto. Acompanhar o estudo até 2011.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
A política social e a promoção da natalidade (<u>Sujeito a candidatura ao POAT</u>)	Elaborar um estudo para a identificação de boas práticas internacionais para a promoção da natalidade, tendo em conta os contextos de implementação e os resultados a médio e longo prazo.	Produzir relatório até 31 de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
As creches em Portugal: caracterização e funcionamento	Elaborar um estudo para a caracterização do modelo de funcionamento das creches e análise do seu impacto.	Concluir o estudo até 30 de Junho.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 7	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Descentralização de competências na área da Segurança Social	Construir várias hipóteses de redistribuição de recursos financeiros pela administração local, no quadro das transferências de competências na área da acção social.	Concluir o documento, a apresentar superiormente, até ao final do ano.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 8	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Carta Social: Rede de Serviços e Equipamentos Sociais	Garantir a actualização da informação da rede de serviços e equipamentos sociais.	(1) Concluir a actualização anual até 15 de Março. (2) Concluir o relatório até 30 de Junho. (3) Responder às dúvidas dos cidadãos num prazo máximo de 5 dias úteis. (4) Responder às solicitações do Gabinete no prazo máximo de 1 dia. (5) Aumentar em 10% o número de respostas electrónicas ao questionário de actualização.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 9	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Monitorização das políticas sociais que visam a reabilitação e integração das pessoas com deficiência ou incapacidade <u>(Sujeito a candidatura ao POAT relativamente à caracterização das pessoas com deficiência integradas no mercado de trabalho)</u>	Desenhar as questões a serem incluídas nos Censos 2011, garantindo a adequação das mesmas no plano conceptual da CIF, bem como a sua operacionalização para efeitos de monitorização. Colaborar com o INR no tratamento das estatísticas da deficiência ou incapacidades. Caracterizar as pessoas com deficiência integradas no mercado de trabalho.	(1) Concluir o documento com as questões a integrar os Censos 2011 até 31 de Março. (2) Participar em todas as reuniões até 31 de Dezembro. (3) Concluir um documento de análise sobre os quadros de pessoal até 31 de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

Projecto 10	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Reabilitação e Integração das pessoas com Deficiência - repensar as medidas de protecção social <u>(Sujeito a candidatura ao POPH)</u>	Identificar e avaliar as medidas de protecção social na área da deficiência e as despesas a cargo das famílias.	Concluir o documento até 31 de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	

1.3 Cenarização Prospectiva (ECP)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Cenarização prospectiva no âmbito do mercado de trabalho	(1) Implementar um sistema prospectivo de indicadores sobre o mt. (2) Elaborar estudo sobre reestruturações empresariais. (3) Elaborar estudos sobre necessidades de mão-de-obra de imigrantes de países terceiros.	(1) Construir o sistema de indicadores até 31.10.2008. (2) Elaborar o estudo sobre reestruturações até 30.09.2008. (3) Elaborar o estudo sobre necessidades de mão-de-obra até 31.12.2008.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	OEFP, Ministério da Economia (IAPMEI, AGIIRE), IEFP e CCDR-Norte.

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Cenarização prospectiva da Segurança Social	(1) Avaliar a sustentabilidade da segurança social. (2) Desenvolver um sistema de monitorização e acompanhamento do relatório da estratégia nacional de pensões.	(1) Concluir o modelo de sustentabilidade da SS até 31.07.2008. (2) Concluir o sistema de monitorização da estratégia nacional de pensões até 31.07.2008.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	DGSS / ISS - Centro Nacional de Pensões e Instituto de Informática / IGFS / IGFCSS / GPEARI do Ministério das Finanças.

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Monitorização, avaliação e cenarização do contexto da pobreza e desigualdades	<p>(1) Criar metodologias de acompanhamento e avaliação e respectivos indicadores para análise das situações de pobreza e desigualdades na perspectiva do ciclo de vida.</p> <p>(2) Elaborar relatórios periódicos de acompanhamento e avaliação do Complemento Solidário para o Idoso.</p>	<p>(1) Criar a metodologia até 31.12.2008.</p> <p>(2) Construir os cenários de evolução da pobreza até 31.10.2008.</p> <p>(3) Produzir 3 relatórios trimestrais de acompanhamento do Complemento Solidário para o Idoso.</p>	<p>Realizado/Não realizado.</p> <p>Data de conclusão.</p>	<p>ISS, II, INE, DGSS e PNAI.</p>

2. Estatística

2.1 Estatísticas de Fontes Administrativas (EFA)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema de Gestão do Ficheiro de Empresas e Estabelecimentos	Gerir o ficheiro de empresas com base em informação recebida de várias fontes, nomeadamente Quadros de Pessoal e Inquéritos.	(1) Tratar 95% das informações recebidas dos Q.P. até 31.12.2008. (2) Tratar 90% das informações recebidas dos Inquéritos até 31.12.2008.	(1) N.º de informações tratadas dos QP/N.º de informações recebidas dos QP. (2) N.º de informações tratadas dos Inquéritos/N.º de informações recebidas dos Inquéritos.	INE

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Quadros de Pessoal 2006, 2007 e 2008	Produzir informação estatística relativa a estrutura empresarial, emprego, remunerações, duração do trabalho e contratação colectiva.	(1) QP/06 - Disponibilização dos dados até final de Fevereiro de 2008. (2) QP/07- Reduzir o período de tratamento dos dados em 60 dias, em relação ao ano n-1. (3) QP/08 - Recepção dos dados.	(1) Data de carregamento do SISED. (2) Diferença entre o n.º de dias do período de tratamento dos dados do ano n-1 e o ano n.	Autoridade das Condições de Trabalho/MTSS; DRT/R.A.M. e Observatório de Emprego do IEFP/R.A.A.

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Acidentes de Trabalho 2006 e 2007	Produzir informação estatística sobre acidentes de trabalho que permitam, a nível nacional, estabelecer medidas de política de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho e fornecer ao EUROSTAT a informação estabelecida pelo projecto europeu "Estatísticas de Acidentes de Trabalho".	AT/06 - Disponibilizar a informação até 31.07.2008. AT/07 - Recolha de 2/3 dos dados.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. Diferença entre o n.º de acidentes em estudo do ano n e o n.º de acidentes registados.	Entidades Seguradoras, Eurostat, R.A.A. e R.A.M.

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Greves 2006 e 2007	Produzir informação estatística que permitam conhecer o número e o tipo de greves desenvolvidas, o número de trabalhadores envolvidos em greve e o número de dias de trabalho perdidos, as principais reivindicações e os resultados obtidos.	Disponibilizar a informação relativa às sínteses dos trimestres do ano n-1 e dos dois primeiros trimestres do ano n até 31.12.2008. Reduzir, no ano n, em 25% o tempo que medeia entre a ocorrência das greves e a sua divulgação/publicação, face ao ocorrido no ano n-1.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. Diferença entre os prazos do ano n e os do ano n-1.	DGERT/MTSS

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relatório de Actividades de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho 2006/2007	Produzir informação estatística sobre organização, actividade e pessoas afectas aos serviços de SHST, bem como sobre as diferentes actividades nos domínios da segurança e higiene no trabalho e no domínio da saúde.	(1) Apresentar, superiormente, o relatório estatístico relativo a 2004, 2005 e 2006 até final do mês de Abril e elaboração da publicação até final de Julho. (2) Tratamento da informação de 2007 até final de Outubro e elaboração da publicação até final de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	Autoridade das Condições de Trabalho/MTSS e Direcção-Geral de Saúde

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Balanço Social	Produzir informação estatística sobre a realidade social das empresas com 100 e mais pessoas ao serviço, nos domínios do emprego, duração do trabalho, custos com o pessoal, higiene e segurança, formação profissional e protecção social complementar.	(1) Disponibilizar a síntese de 2006 até final de Março e a publicação de 2006 até final Abril. (2) Recepcionar e tratar os dados relativos a 2007 até final de Dezembro.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. (1) Datas das entregas da síntese e da publicação. (2) Datas da comunicação à informática de finalização das correcções.	Autoridade das Condições de Trabalho/MTSS

2.2 Estatísticas de Inquéritos e Estimativas (EIE)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Inquérito Trimestral sobre Empregos Vagos	Recolher informação trimestral sobre os empregos vagos e a taxa de empregos vagos.	Disponibilizar a informação relativa aos 1.º, 2.º e 3.º trimestres do ano n até 90 dias após o período de referência. Executar síntese 15 dias após a disponibilização da informação.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	Eurostat

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Inquérito Semestral aos Ganhos e Duração do Trabalho 2007 e 2008	Recolher, tratar e apurar informação semestral sobre ganhos médios. Elaborar o projecto de reestruturação do Inquérito.	Disponibilizar a informação relativa ao 1.º semestre do ano n até 180 dias após o período de referência. Executar síntese 15 dias após a disponibilização da informação. Executar publicação anual 60 dias após a disponibilização da informação do 2.º semestre.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	Eurostat

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Inquérito às Necessidades de Mão-de-Obra Imigrante 2008/2009	Recolher, tratar e apurar informação sobre empregos vagos a preencher por mão-de-obra imigrante.	Disponibilizar a informação até 90 dias após o lançamento.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão.	IEFP

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Inquérito aos Salários por Profissões na Construção Civil 2007 e 2008	Obter dados trimestrais sobre a taxa de salários por profissões na construção civil.	Disponibilizar a informação relativa ao 4.º trimestre do ano n-1 e aos 1.º, 2.º e 3.º trimestres do ano n até ao 12.º dia útil do 3.º mês após o período de referência. Executar síntese 10 dias após a disponibilização da informação. Aumentar em 5% o n.º médio, trimestral, de respostas das empresas aos inquéritos.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão. N.º médio de respostas do ano n/N.º médio de respostas do ano n-1.	IMOPPI

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Estatísticas sobre Formação Profissional	Avaliar a curto prazo e médio prazo a contribuição/impacto da formação profissional na evolução das empresas.	Disponibilizar informação sobre o impacto da formação até 180 dias após o lançamento. Reduzir o espaço de tempo para publicação de resultados, em 30 dias, em relação à data de disponibilização de informação.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão (N.º de dias para publicação de resultados, após a data de disponibilização de informação do período anterior – N.º de dias para publicação de resultados após a data de disponibilização de informação do período em análise).	

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Estatísticas sobre a Estrutura dos Ganhos	Obter dados estruturais sobre a composição e distribuição dos ganhos dos TCO.	<p>Disponibilizar a informação até 31.10.2008.</p> <p>Reduzir em 120 dias o prazo de apresentação dos dados ao EUROSTAT, após o período de referência.</p> <p>Reduzir o espaço de tempo para publicação de resultados, em 120 dias, em relação ao período de envio dos dados ao EUROSTAT.</p>	<p>Realizado/Não realizado. Data de conclusão.</p> <p>(N.º de dias para apresentação de dados ao EUROSTAT, do período anterior – N.º de dias para apresentação de dados ao EUROSTAT, do período em análise).</p> <p>(N.º de dias para publicação de resultados, após o envio de dados ao EUROSTAT, do período anterior – N.º de dias para publicação de resultados após o envio de dados ao EUROSTAT, do período em análise).</p>	Eurostat

2.3 Sistemas Integrados de Indicadores Estatísticos (ESIIE)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Divulgação de informação estatística	Melhorar os mecanismos de divulgação da informação com vista a uma maior satisfação das necessidades dos clientes internos e externos.	<p>1 - Criação de uma estratégia de divulgação de informação, até ao final do ano;</p> <p>2 - Disponibilização dos B.E. no sitio do GEP até ao último dia do mês seguinte ao período de referência;</p> <p>3 - Resposta, num prazo que não ultrapasse as 48 horas, aos pedidos de informação recebidos (de nível 1 de complexidade);</p> <p>4 - Criação de um instrumento de avaliação da satisfação dos clientes, até ao final do ano.</p>	<p>1 - Realizado/Não Realizado. Data de realização.</p> <p>2 - Datas de disponibilização.</p> <p>3 - (Média dos tempos de resposta em horas-48).</p> <p>4 - Realizado/Não Realizado. Data de realização.</p>	

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema Integrado de Informação Estatística do âmbito de intervenção do MTSS	Organizar e manter um sistema de informação estatística, tendo em vista uma resposta adequada e célere a pedidos externos e internos.	<p>1 - Acesso directo dos clientes internos, através da Intranet, à informação contida nas bases de dados do GEP, até ao final do ano.</p> <p>2 - Disponibilização na Intranet, de informação estatística relevante, com origem externa, designadamente INE, IEFP e DGERT, até ao final do ano.</p>	<p>1 - Realizado/Não Realizado. Data de realização.</p> <p>2 - Realizado/Não Realizado. Data de realização.</p>	

3. Planeamento, Avaliação e Qualidade (EPAQ)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema de Gestão e Avaliação de Desempenho	Construir guião de apoio à implementação do Sistema de Gestão e Avaliação de Desempenho.	Concluir o Guião de apoio até 30/06/08.	Realizado/Não realizado.	

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relatórios de Actividade de 2007 do GEP e do MTSS	Produzir os Relatórios de Actividades do GEP e MTSS relativos ao ciclo de gestão de 2007.	Apresentar a proposta de Relatórios de Actividades do GEP e MTSS relativos ao ciclo de gestão de 2007 até 24/04/08.	Realizado/Não realizado.	

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Plano, Relatório e Acompanhamento das Actividades Estatísticas do S.E.N.	Elaborar os Planos e Relatórios de Actividades para as operações estatísticas no âmbito do S.E.N.	Responder de forma atempada à informação solicitada pelo CSE relativamente às operações estatísticas previstas e ao cumprimento do planeado.	Realizado/não realizado de acordo com os prazos estipulados pelo CSE.	INE

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Reestruturação dos Modelos de Plano e Relatório de Actividades do MTSS	Adaptar a estrutura dos P.A. e R.A. do MTSS às metodologias de gestão e avaliação de desempenho.	Apresentar a proposta de novo modelo de P.A. e de R.A. do MTSS até 15/10/08.	Realizado/não realizado.	

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Reestruturação dos modelos de Plano e Relatório de Actividades do GEP	Adaptar a estrutura dos P.A. e R.A. do GEP às metodologias de gestão e avaliação de desempenho.	Apresentar a proposta de novo modelo de P.A. e de R.A. do GEP 90 dias após instalação software BSC no GEP.	Realizado/não realizado.	

4. Relações Internacionais (ERI)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Agenda Europeia - Intervenção em instâncias comunitárias de intervenção política e técnica	Assegurar a representação de Portugal (MTSS) nas diversas instâncias de direcção e/ou orientação política e técnica em matéria de Emprego, política Social e Igualdade de Oportunidades, no plano comunitário.	Coordenação e preparação da intervenção do MTSS em instâncias de orientação política no âmbito da UE: CIAE, Conselho EPSCO, Grupo das Questões Sociais, Comités e Grupos de Trabalho, Conselho Europeu.	N.º de presenças/N.º de reuniões; N.º de relatórios produzidos/N.º de participações; N.º de comunicações enviadas aos Serviços MTSS/N.º de solicitações veiculadas.	Secretariado-Geral do Conselho UE; DGAE/MNE; REPER de Portugal; Serviços MTSS; GEP (EPSS; EPERL; ECP); Direcção GEP.

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
<p>Agenda Europeia - Políticas e actividades comunitárias na área de intervenção do MTSS.</p>	<p>Coordenar a participação portuguesa no acompanhamento das políticas e actividades previstas nos programas da Presidência (Eslovénia/França) nas áreas do Emprego, Política Social, Igualdade de Oportunidades e Migrações.</p>	<p>Assegurar a coordenação, preparação e seguimento das actividades previstas no Programa das Presidências em exercício ao nível das várias instâncias de orientação política: Conselho EPSCO, Grupo das Questões Sociais; Comitês e Grupos de Trabalho, Conselho Europeu.</p>	<p>N.º de participações/N.º de relatórios produzidos; N.º de Notas Informativas e/ou Pareceres elaborados/N.º de solicitações veiculadas; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS/N.º de solicitações veiculadas; N.º de dossiers de apoio produzidos/N.º de reuniões de Alto Nível.</p>	<p>Secretariado-Geral do Conselho UE; DGAE/MNE; Serviços MTSS; GEP (EPSS; EPERL; ECP); Direcção GEP.</p>

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relações Externas da União Europeia	Coordenar a participação portuguesa ao nível das acções desenvolvidas no quadro das relações externas da UE, nas áreas de intervenção do MTSS, no âmbito de acordos bilaterais e multilaterais.	Assegurar a coordenação e preparação da participação nacional (MTSS) ao nível das seguintes estruturas: EUROMED; ASEM; ALC; DGEMPREGO da CE; GATS/Comité 133.	N.º de presenças/N.º de reuniões; N.º de Notas Informativas e/ou Pareceres elaborados/N.º de solicitações veiculadas; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS/N.º de solicitações veiculadas; N.º de dossiers de apoio produzidos/N.º de reuniões de Alto Nível.	DGAE/MNE; Serviços do MTSS; GEP (EPSS; EPERL; ECP); Direcção GEP.

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Alargamento e espaço europeu	Garantir a coordenação e seguimento das negociações em relação ao Alargamento da UE (Croácia e Turquia); Aplicação do Acordo EU/EEE/Suíça; Cooperação em matéria de assistência.	Assegurar a coordenação do contributo do MTSS em relação às seguintes áreas: negociações relativas ao Alargamento dos capítulos 19 (Segurança Social) e 21 (Emprego) em relação à Croácia e Turquia; aplicação do Acordo UE/EEE/Suíça em matéria de Livre Circulação Pessoas; programas de Geminação (Twinning e TAIEX).	N.º de Notas Informativas e/ou Pareceres elaborados/N.º de solicitações veiculadas; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS/N.º de solicitações veiculadas; N.º de comunicações enviadas aos Serviços MTSS/N.º de solicitações veiculadas.	DGAE/MNE; Serviços do MTSS.

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Contencioso e Implementação do Direito Comunitário	Acompanhar aplicação do Direito Comunitário nas áreas da Saúde e Segurança no Trabalho, Inclusão, Segurança Social e Trabalho.	Acompanhamento da transposição de Directivas; elaboração de relatórios de aplicação nacional de actos comunitários, pré-contencioso e contencioso; seguimento das decisões a título prejudicial, acórdãos e processos EFTA (TJC); actualização do direito derivado; coordenação da intervenção do MTSS em matéria do Mercado Interno (Directiva Destacamento de Trabalhadores; Reconhecimento das Qualificações Profissionais e Serviços de Mercado Interno).	N.º de presenças/N.º de reuniões; N.º de Relatórios produzidos/N.º de solicitações veiculadas; N.º de Notas Informativas e/ou Pareceres elaborados/N.º de solicitações veiculadas; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS/N.º de solicitações veiculadas; N.º de comunicações enviadas aos Serviços MTSS/N.º de solicitações veiculadas.	DGAE/MNE; Serviços do MTSS.

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Carta Social Europeia	Assegurar a participação portuguesa nos trabalhos do Comité Governamental da CSE e no respectivo sistema de controlo da aplicação.	Assegurar a presença em todas as reuniões do Comité Governamental da CSE; elaboração do 4º Relatório Nacional da CSE; realização do Fórum sobre a CSE.	N.º de participações/N.º de reuniões; apresentação do 4.º relatório nacional até final do ano 2008; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS e outros ministérios sectoriais/N.º de solicitações veiculadas; realização do Fórum sobre a CSE (8 de Janeiro 2008).	Conselho da Europa (representação permanente de Portugal e Secretariado do CE); Serviços do MTSS e dos vários Ministérios sectoriais; DGPE/MNE; Equipas do GEP (EPSS; EPERL; ECP); Direcção do GEP.

Projecto 7	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Comité Director para a Coesão Social	Coordenar a participação nas actividades desenvolvidas e promovidas no âmbito do CDCS e dos vários comités e grupos de peritos.	Assegurar a participação em todas as reuniões do CDCS; acompanhar as actividades desenvolvidas ao nível dos Grupos e Comités de Peritos criados pelo CDCS (com representação nacional): CS-FP (ISCTE) e CS-LIW (ISS); elaboração relatórios/questionários às solicitações do CDCS; Participação na preparação da 29.ª Conf. responsáveis pelos Assuntos da Família (2009).	N.º de participações/N.º de reuniões; N.º de comunicações veiculadas/N.º de solicitações; N.º de Relatórios e/ou Notas Informativas produzidos/N.º de solicitações; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS e outros ministérios sectoriais/N.º de solicitações veiculadas.	Conselho da Europa (representação permanente de Portugal e Secretariado do CE); Serviços do MTSS e dos vários Ministérios sectoriais; DGPE/MNE; Equipas do GEP (EPSS; EPERL; ECP); Direcção do GEP; ISCTE.

Projecto 8	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Comités ELSA e LEED (OCDE)	Coordenar e acompanhar a participação nas actividades desenvolvidas em matéria de política social, emprego e imigração.	Assegurar a participação nacional em todas as reuniões do Comité ELSA e nos seus vários Grupos de Trabalho e Comités (Política Social, Migrações, Emprego, SQALV) com representação nacional, bem como no Comité LEED.	N.º de participações/N.º de reuniões; N.º de comunicações veiculadas/N.º de solicitações; N.º de Relatórios e/ou Notas Informativas produzidos/N.º de solicitações; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS e outros ministérios sectoriais/N.º de solicitações veiculadas.	OCDE (representação permanente de Portugal e Secretariado da OCDE); Serviços do MTSS e dos vários Ministérios sectoriais; DGPE/MNE; GEP (EPERL e EPSS); Direcção GEP.

Projecto 9	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
<p>Actividades nos domínios da Política Social e Emprego (ONU)</p>	<p>Coordenar e acompanhar a participação nas actividades desenvolvidas em matéria de política social, emprego e imigração</p>	<p>Assegurar a representação e contributo do MTSS em todas as reuniões para as quais seja solicitada intervenção do MTSS: Comissão de Desenvolvimento Social (CDS); Assembleia Geral - 3.ª Comissão; ECOSOC; Comissão Económica das NU para a Europa (UNECE).</p>	<p>N.º de participações/N.º de reuniões; N.º de comunicações veiculadas/N.º de solicitações; N.º de Relatórios e/ou Notas Informativas produzidos/N.º de solicitações; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS e outros ministérios sectoriais/N.º de solicitações veiculadas.</p>	<p>ONU (representação permanente de Portugal) Serviços do MTSS; DGPE/MNE; Direcção GEP.</p>

Projecto 10	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Relações Bilaterais	Assegurar a coordenação das relações bilaterais com Ministérios homólogos.	Coordenação e acompanhamento da execução das actividades previstas para 2008 no quadro do Memorando de Cooperação e Assistência Técnica em matéria Laboral e Assuntos Sociais entre Portugal e Espanha; preparação das Cimeiras: Luso-Espanhola; Luso-Marroquina; Luso-Brasileira; Luso-Argelina; Luso-Tunisina; Ibero-Americana; preparação de visitas/reuniões bilaterais de delegações estrangeiras; acompanhamento da execução do Memorando de Cooperação entre Portugal e a Holanda.	N.º de participações/N.º de reuniões; N.º de comunicações veiculadas juntos dos Serviços/N.º de solicitações; N.º de relatórios e/ou notas informativas produzidos/N.º de solicitações; N.º de pedidos de contributos solicitados aos Serviços do MTSS/N.º de solicitações veiculadas; apresentação do relatório de execução de actividades 2008 do Memorando de Cooperação Luso-Espanhol; N.º de visitas/N.º de solicitações.	Ministérios homólogos, em particular, Espanha e Holanda; Serviços do MTSS; DGAE/MNE; GEP (todas as equipas, em particular, a EPERL); Direcção GEP.

5. Cooperação

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programas de Cooperação Bilateral com Angola (MINARS e MAPESS) 2007-2010 (1)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de respostas sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio da qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 23.000 Beneficiários apoiados em acções de alfabetização (crianças, jovens e adultos). – 6.000 Beneficiários apoiados para frequência ensino regular (ensino básico e médio). – 330 Beneficiários apoiados em regime de internato e semi-internato (Crianças e jovens). – 158.000 Refeições apoiadas (crianças e jovens). – 1.400 Beneficiários apoiados em acções de formação/capacitação profissional (jovens e adultos). – 25.000 Beneficiários de actividades desportivas e culturais (crianças e jovens). 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programa de Cooperação Bilateral com Cabo Verde (MTFS e MQE) 2008-2011 (em elaboração) (1)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de serviços sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio da qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 366 Beneficiários apoiados em regime de internato e externato (crianças e jovens em risco). – 105 Beneficiários apoiados em centros de dia (idosos). – 241 Beneficiários de acções de formação/capacitação profissional (jovens e adultos). – 35 Beneficiários de micro-crédito. – Construção de 11 casas de habitação social. – Apoio a processos de melhoria habitacional em 23 casas. – 12 Instituições da sociedade civil apoiadas. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programas de Cooperação Bilateral com a Guiné-Bissau (MSSFLCP e MRAFPT) 2008-2011 (em elaboração) (1)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de respostas sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio da qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 2.000 Beneficiários apoiados em acções de alfabetização e frequência do ensino regular (crianças, jovens e adultos). – 188 Beneficiários de micro-crédito. – 30 Equipamentos sociais apoiados. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programas de Cooperação Bilateral com Moçambique (MMAS e MT) 2007-2010 (1)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de respostas sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio da qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 730 Beneficiários apoiados em regime de internato e semi-internato (Crianças e jovens). – 520 Beneficiários apoiados em regime de externato (Crianças e jovens). – 1.300 Beneficiários apoiados em acções de formação/capacitação profissional (jovens e adultos). – 3.400 Beneficiários apoiados para frequência ensino regular (ensino básico, médio e superior). – 67.000 Atendimentos em unidades de cuidados básicos de saúde. – 1.000 Atendimentos a famílias. – 260 Beneficiários de micro-crédito. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 5	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programa de Cooperação Bilateral com S. Tomé e Príncipe (MTES) 2008-2011 (em elaboração) (1)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de respostas sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio da qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 210 Beneficiários apoiados em regime de internato e semi-internato (idosos). – 85 Beneficiários de apoio domiciliário (idosos). – 1700 Beneficiários de apoio em regime de externato (crianças e jovens). – 700 Beneficiários de apoio em medicamentos. – 11 Equipamentos sociais apoiados. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 6	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Programa de Cooperação Bilateral com Timor-Leste (MTRC e SEFP) 2007-2010 (em revisão)	Contribuir para a melhoria das condições de vida das populações mais carenciadas, designadamente através do apoio ao esforço nacional de aumento e consolidação dos níveis de cobertura de serviços sociais para grupos mais vulneráveis e da capacidade de resposta no domínio qualificação dos recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> – 290 Beneficiários apoiados em regime de internato (crianças e jovens). – 140 Beneficiários apoiados em regime de internato (doentes). – 290 Beneficiários apoiados em regime de externato (crianças e jovens). – 650 Beneficiários de acções de formação/capacitação profissional (jovens e adultos). – 124 Famílias apoiadas no desenvolvimento de actividades agrícolas. – 80 Postos de trabalho permanentes apoiados. – 19 Equipamentos sociais apoiados. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 7	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Acordos com a OIT - STEP III - Publicações - Peritos	Garantir que os acordos são implementados nos termos previstos.	<ul style="list-style-type: none"> – Desenvolver os processos de acompanhamento dos projectos-piloto de extensão da protecção social. – Publicar o catálogo 2008. – Apoiar 2 peritos durante o ano de 2008. 	Realizado/Não realizado.	

Projecto 8	Objectivos	Resultados Esperados (2)	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
CPLP - Inspeção do Trabalho	Contribuir para o esforço nacional de consolidação e reforço da capacidade técnica dos organismos de inspeção do trabalho dos PALOP e Timor-Leste.	<ul style="list-style-type: none"> – 3 Acções de formação inicial. – 300 Horas de formação inicial. – 1 Acção de formação específica. – 90 Horas de formação específica. 	Realizado/Não realizado.	ACT do MTSS.

- (1) Nestes Programas encontram espelhadas apenas as componentes desenvolvidas com financiamento exclusivo do OSS afecto à Cooperação Externa. No caso dos Programas identificados como estando em elaboração ou em revisão, os objectivos e resultados esperados que lhes estão associados são passíveis de alterações significativas.
- (2) No que respeita aos Programas de Cooperação Bilateral os resultados identificados como esperados encontram-se referenciados a um período de 12 meses. A produção destes resultados pode ser afectada por múltiplas razões das quais se destacam as situações de instabilidade política e governativa e as crises decorrentes de catástrofes climatéricas.

6. Informação e Documentação (DSID)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Edição/Comercialização, Distribuição e Promoção da Produção Editorial	Editar, difundir e promover a produção de publicações do GEP.	Assegurar a edição do n.º de publicações não inferior a 90. Aumentar em 2,5% do n.º de publicações vendidas em relação ao ano anterior.	Realizado/Não realizado. N.º publicações vendidas no ano n/N.º publicações editadas no ano n-1.	

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Produtos e Serviços Informativos Electrónicos	Determinar o número de acessos aos produtos /serviços on-line.	Número médio mensal de acessos \geq a 50.000.	Atingido/Não atingido.	

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema de Informação e documentação nacional e transnacional na área económico-social	<p>Tratar e recuperar os documentos bibliográficos anteriores a 1985.</p> <p>Preparar edição electrónica do BTE.</p> <p>Determinar o movimento qualitativo e quantitativo das salas de leitura do GEP.</p> <p>Tratamento e inserção de documentos nas bases de dados da REFERNET.</p>	<p>Aumentar em 3% relativamente a 2007 os documentos tratados e recuperados.</p> <p>Inserir o BTE no Sítio do GEP com base no mapa de disponibilizaçãodo BTE definido anualmente.</p> <p>Obter um nível de satisfação não inferior a 95% no atendimento das salas de leitura.</p> <p>Inserir nas bases de dados, pelo menos, 90% dos documentos/informações nacionais produzidas em 2008.</p>	<p>Documentos tratados e recuperados em 2008/Documentos tratados e recuperados em 2007 x 100.</p> <p>Realizado/Não realizado.</p> <p>Atingido/Não Atingido.</p> <p>N.º de documentos /informações inseridos na base de dados /N.º de documentos /informações produzidas.</p>	DGERT e CEDEFOP

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema ICT - Coordenação e Gestão Integrada	Terminar a 3.ª fase do OPAC - Catálogo Bibliográfico de Acesso Único (On-line Public Access Catalog).	Implementar o OPAC no sítio do GEP.	Realizado/Não realizado.	Centros de documentação do MTSS e da Secretaria-Geral.

7. PIDDAC (EPIDDAC)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Gestão Global do PIDDAC do MTSS	Coordenar a elaboração, o acompanhamento e a avaliação dos investimentos relativos aos Programas Orçamentais P01, P03, P06, P17, P28 e P32 no âmbito do MTSS.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar e difundir as normas para o acompanhamento de 2008, até 15 dias após a recepção da circular da DGO. 2. Elaborar o relatório anual de 2007 até 30 de Abril. 3. Elaborar o relatório semestral até 15 de Agosto. 4. Preparar o Plano de Investimentos para 2009 até 30 de Setembro. 5. Rever a bateria de indicadores em uso, concluindo 50% do processo até ao final do ano. 6. Emitir parecer sobre alterações orçamentais relativas aos Programas Orçamentais P01, P06 e P32, no prazo máximo de 10 dias. 7. Analisar e ajustar as regras do QREN às do PIDDAC. 8. Elaborar no prazo médio de 5 dias úteis, as informações solicitadas pelo Gabinete do Secretário de Estado da Segurança Social. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizado/não realizado. Data de realização. 2. Realizado/não realizado. Data de realização. 3. Realizado/não realizado. Data de realização. 4. Realizado/não realizado. Data de realização. 5. % de realização a 31 de Dezembro. 6. Prazo de emissão do parecer. 7. Realizado/não realizado. Data de realização. 8. Prazo de emissão da informação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Todos os Serviços e Organismos do MTSS com investimentos no âmbito do PIDDAC; - POEFDS; - PORLVT; - POPH (QREN); - Ministério das Finanças; - UMIC

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Gestão do Programa Orçamental P03 - Formação Profissional e Emprego	Coordenar a gestão interministerial do P03.	1. Elaborar o relatório anual de 2007 até 30 de Abril. 2. Elaborar o relatório semestral até 15 de Agosto. 3. Emitir parecer sobre alterações orçamentais no prazo máximo de 10 dias.	1. Realizado/não realizado. Data de realização. 2. Realizado/não realizado. Data de realização. 3. Prazo de emissão do parecer.	- IEFP; - CITE; - INSCOOP; - Entidades Sectoriais dos Ministérios: MEI, MADRP e EGE.

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Gestão do Programa Orçamental P17 - Serviços e Equipamentos Sociais	Coordenar a gestão interministerial do P17.	1. Elaborar o relatório anual de 2007 até 30 de Abril. 2. Elaborar o relatório semestral até 15 de Agosto. 3. Emitir parecer sobre alterações orçamentais no prazo máximo de 10 dias.	1. Realizado/não realizado. Data de realização. 2. Realizado/não realizado. Data de realização. 3. Prazo de emissão do parecer.	- ISS; - Casa Pia de Lisboa; - POEFDS; - PORLVT; - SGMSTSS; - IGFSS.

Projecto 4	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Sistema de Informação GCPIDDAC - Gestão e Controlo do PIDDAC do MTSS	Melhorar o funcionamento da aplicação informática numa óptica de simplificação e melhor articulação entre os Organismos intervenientes.	Utilizar o sistema para a produção de: relatório 2007, acompanhamento 2008 nos prazos previstos no projecto de gestão global PIDDAC.	Realizado/não realizado.	- II; - ISS; - IEFP; - SGM TSS

Áreas de Apoio

1. Serviços de Apoio à Gestão (recursos humanos e financeira/patrimonial) (DSAG)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Plano de Formação Profissional	Elaborar programa de Formação Profissional por objectivos tendo em vista o incremento das competências dos funcionários.	Satisfazer pelo menos 30% das necessidades de formação profissional expressas, de acordo com os objectivos prioritários.	N.º de funcionários que frequentaram cursos de F.P./N.º de funcionários para quem foi manifestado a necessidade de frequentarem cursos de F.P.	Secretaria-Geral

Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Reforma da Administração Pública	Aplicar no GEP a legislação relativa à Reforma da Administração Pública incluindo a aplicação do SIADAP 3.	Desenvolver todos os procedimentos necessários à aplicação do SIADAP dentro dos prazos legalmente estabelecidos.	Realizado/Não realizado. Data de conclusão	

Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Desenvolvimento de Instrumentos de Gestão	<p>1 - Actuar nas áreas de "Instalações e Comunicações" para reduzir custos de funcionamento.</p> <p>2 - Elaborar proposta metodológica para a implementação de centros de custos por projectos.</p> <p>3 - Elaborar manual de procedimentos internos.</p>	<p>Reduzir os custos de funcionamento em 5% relativamente ao ano anterior.</p> <p>Apresentar a proposta metodológica de centros de custos por projectos até 30/10/08.</p> <p>Apresentar proposta à Direcção até 30/04/2008.</p>	<p>Custos de funcionamento do ano n/Custos de funcionamento do ano n-1.</p> <p>Realizado/Não realizado. Data de conclusão.</p> <p>Realizado/Não realizado.</p>	

2. Sistemas de Informação (DSI)

Projecto 1	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Comunicações	Racionalizar a gestão das comunicações, de forma a reduzir os custos.	Reduzir, em 5%, o custo anual das comunicações.	Custo anual de 2008/custo anual de 2007.	
Projecto 2	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Gestão de património	Optimizar a solução informática de modo a garantir o controlo eficiente da inventariação e gestão dos bens do Estado.	Concluir o processo até ao final do ano.	Realizado/Não realizado. Data de realização.	
Projecto 3	Objectivos	Resultados Esperados	Indicadores	Unidades Orgânicas Envolvidas
Desenvolvimento Aplicacional	Criar um sistema para recolha, tratamento e divulgação da informação sobre formação contínua, realizada no quadro das disposições do Código do Trabalho.	Disponibilizar os dados para análise até 30 de Junho. Garantir uma taxa de disponibilização de 99%, medida em horas.	Realizado/Não realizado. Data de realização. Taxa de disponibilização.	
	Criar um sistema de informação a partir da fonte administrativa - Relatório de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho.	Disponibilizar os dados para análise até 30 de Junho. Garantir uma taxa de disponibilização de 99%, medida em horas.	Realizado/Não realizado. Data de realização. Taxa de disponibilização.	