



<b>GEP</b> HTTP://WWW.GEP.MTSSS.GOV.PT/	<b>EDIÇÕES</b> HTTP://WWW.GEP.MTSSS.GOV.PT/EDICOES_GEP	<b>CATESOC</b> HTTP://CATESOC.GEP.MTSSS.GOV.PT/	<b>BTE</b> HTTP://BTE.GEP.MTSSS.GOV.PT/
--	---	--	--

**SUGESTÕES DE LEITURA...**



**2021 report on gender equality in the EU: free thrive lead**

European Commission

Luxembourg. Publications Office of the European Union, 2021

**Assuntos:** Igualdade de género / COVID-19 / Mercado de trabalho / Mulheres / Rendimento / Conciliação trabalho-vida pessoal / Relatórios

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Women, business and the law 2021**

World Bank Group

Washington DC. World Bank, 2021

**Assuntos:** Mulheres / Gestão / Direito / Regulamentação / Igualdade de oportunidades / Empreendedorismo

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Report on the UN women global response to COVID-19**

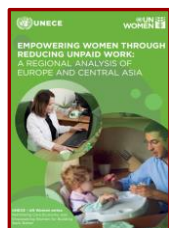
United Nations Women

New York. UN Women, 2021

**Assuntos:** COVID-19 / Violência / Mulheres maltratadas / Género / Mulheres / Papel da ONU / Relatórios

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Empowering women through reducing unpaid work: a regional analysis of Europe and Central Asia**

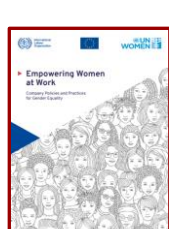
Sara Cantillon e outros

Geneva | New York. UNECE|UN Women, 2021

**Assuntos:** COVID-19 / Igualdade de género / Investimentos públicos / Fiscalidade / Promoção do emprego / Condições de trabalho / Prestadores de cuidados / Trabalho não remunerado / Europa / Ásia Central / Relatórios

Catálogo online parcialmente disponível

PDF



**Empowering women at work: company policies and practices for gender equality**

International Labour Organization

Geneva. OIT, 2020

**Assuntos:** Igualdade de género / Igualdade de oportunidades no emprego / Futuro do trabalho / Mulheres / Relatórios

Catálogo online parcialmente disponível

PDF

**DIA INTERNACIONAL DA MULHER**



**Dia Internacional da Mulher 2022: "Igualdade de género hoje para um amanhã sustentável"**



A promoção da igualdade de género no contexto da crise climática e da redução do risco de catástrofes é um dos maiores desafios globais do século XXI.

As mulheres são cada vez mais reconhecidas como mais vulneráveis aos impactos das alterações climáticas do que os homens, uma vez que constituem a maioria dos pobres do mundo e são mais dependentes dos recursos naturais que as alterações climáticas mais ameaçam.

Ao mesmo tempo, as **mulheres e as raparigas são líderes eficazes e poderosas e responsáveis pela mudança para a adaptação e mitigação das alterações climáticas.** Estão envolvidas em iniciativas de sustentabilidade em todo o mundo, e a sua participação e liderança resulta numa ação climática mais eficaz.

Continuar a examinar as oportunidades, bem como os constrangimentos, para capacitar mulheres e raparigas a terem voz e serem atores iguais na tomada de decisões relacionadas com as alterações climáticas e a sustentabilidade é essencial para o desenvolvimento sustentável e uma maior igualdade de género. Sem igualdade de género hoje, um futuro sustentável, e um futuro igual, permanece fora do nosso alcance.

Saber mais

**PORQUE É QUE AINDA SE CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DA MULHER?**



Saber mais

**HISTÓRIA DO DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES**



Saber mais

**DIFERENÇAS REMUNERATÓRIAS – ELEMENTOS ESTATÍSTICOS**



**BARÓMETRO 2021 (3.ª edição):**



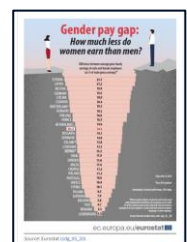
PDF

**DIA NACIONAL DA IGUALDADE SALARIAL - 8 DE NOVEMBRO DE 2019**



PDF

**GENDER PAY GAP**



Saber mais

**LEGISLAÇÃO**



**LEI N.º 60/2018**



PDF

**LEI N.º 10/2001**

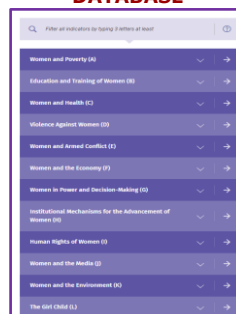


PDF

**ESTATÍSTICAS SOBRE A IGUALDADE DE GÉNERO**



**GENDER STATISTICS DATABASE**



Saber mais

**Gender Equality Index 2021: Health**



PDF

**Upward convergence in...**

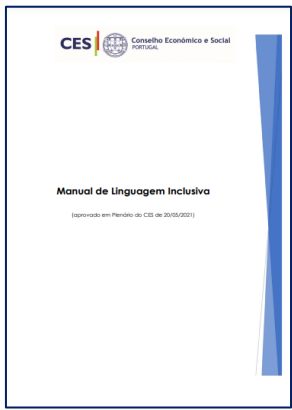


PDF

**CONSULTE...**



**MANUAL DE LINGUAGEM INCLUSIVA**



PDF

**CITE - COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO**



Saber mais

**CIG - COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO**



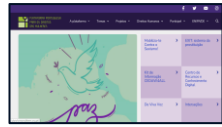
Saber mais

**COMISSÃO NACIONAL PARA OS DIREITOS HUMANOS**



Saber mais

**PLATAFORMA PORTUGUESA PARA OS DIREITOS DAS MULHERES**



Saber mais



**GENDER EQUALITY STRATEGY 2020-2025**



Saber mais

**FICHA INFORMATIVA SOBRE A ESTRATÉGIA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO 2020-2025**



Saber mais



**GENDER EQUALITY**

**PAY TRANSPARENCY TOOLS TO CLOSE THE GENDER WAGE GAP**



PDF

**THE ROLE OF FIRMS IN WAGE INEQUALITY - POLICY LESSONS FROM A LARGE SCALE CROSS...**



PDF



The OECD Gender Data Portal includes selected indicators shedding light on gender inequalities in education, employment, entrepreneurship, health, development and Governance, showing how far we are from achieving gender equality and where actions is most needed. The data cover OECD member countries, as well as partner economies including Brazil, China, India, Indonesia, and South Africa.

**SAIBA MAIS...**

**EQUAL PAY INTERNATIONAL COALITION**



Saber mais

**MULHERES NO PARLAMENTO EUROPEU (INFOGRAFIAS)**



Saber mais

**UNESCO – UNITED NATIONS EDUCATIONAL, SCIENTIFIC AND CULTURAL ORGANIZATION**



Saber mais

**GENDER AND CLIMATE CHANGES**



Saber mais

**COUNCIL OF EUROPE**



Saber mais

**FRA – FUNDAMENTAL RIGHTS AGENCY**



Saber mais

**THE WORLD BANK – GENDER DATA PORTAL - PORTUGAL**



Saber mais



**WHAT TO KNOW WHEN COMPARING DATA ON WOMEN AND MEN'S WORK**



Saber mais



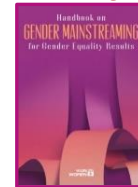
**THE UNEP GENDER-RESPONSIVE STANDARDS INITIATIVE (GRSI) HAS RELEASED A DRAFT REPORT FOR...**



PDF



**HANDBOOK ON GENDER MAINSTREAMING FOR GENDER EQUALITY RESULTS**



PDF



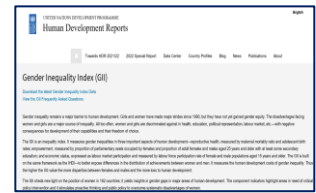
**Gender Equality Index**



Saber mais



**GENDER INEQUALITY INDEX (GII)**

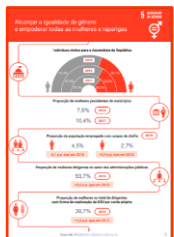


Saber mais

**MAIS INFORMAÇÃO...**



**INDICADORES ODS PARA PORTUGAL 5 IGUALDADE DE GÉNERO**



PDF



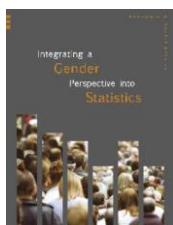
**SDG 5 'GENDER EQUALITY'**



Saber mais



**INTEGRATING A GENDER PERSPECTIVE INTO STATISTICS**



PDF

**VÍDEOS SOBRE A IGUALDADE DE GÉNERO**

**PROGRESS ON THE SUSTAINABLE...**



Vídeo

**DESIGUALDADE SALARIAL**



Vídeo

**REDE DE INDICADORES..**



Vídeo

**THE EU GENDER ACTION PLAN III**



Vídeo

**THE GENDER PAY GAP: ...**



Vídeo

**BEYOND COVID-19: ...**



Vídeo