

Este é o Balanço d' AQUELA ENTIDADE EMPREGADORA. A sua atividade económica principal enquadra-se no Sector G, do Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos



BALANÇO DAS DIFERENÇAS REMUNERATÓRIAS ENTRE MULHERES E HOMENS

Este Balanço pretende ser uma ferramenta que permita a reflexão, avaliação e promoção da igualdade remuneratória entre Mulheres e Homens por trabalho igual ou de igual valor, criada no âmbito da Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto.

AQUELA ENTIDADE EMPREGADORA
NIF 123456789 | 2019

COMÉRCIO POR GROSSO E A RETALHO; REPARAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMÓVEIS E MOTOCICLOS

O Balanço das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens é um output que pode ser gerado após a submissão do Anexo A (Quadros de Pessoal) do Relatório Único. Assim, a informação disponibilizada no Balanço refere-se ao mês de Outubro do ano de referência.

Tem **3** estabelecimentos (Unidades Locais), nos quais trabalham **18** TCO. São **5** Mulheres e **12** Homens a trabalhar a Tempo Completo na Empresa. Só existe **1** mulher a Tempo Parcial.



São **15** os trabalhadores que trabalham a Tempo Completo e que receberam a remuneração completa (**5** Mulheres e **10** Homens).

Seja considerando a Remuneração Base ou o Ganho, as Mulheres desta Empresa recebem, em média, uma remuneração superior à dos Homens. Isso traduz-se num **GPG negativo** (-35,2 e -34,6 para a remuneração base e ganho, respetivamente).

Os valores obtidos para o **GPG ajustado** permitem concluir que, depois de retiradas algumas das componentes* que podem justificar essas diferenças, ela torna-se muito próxima de zero, o que pode indicar a inexistência de desigualdade remuneratória nesta empresa.

REMUNERAÇÃO MÉDIA E GENDER PAY GAP (GPG)



● GPG = 1 - (Remuneração Média Mulheres / Remuneração Média Homens)
 ● GPG ajustado, em simultâneo, pelos fatores PROFISSÃO, QUALIFICAÇÃO, HABILITAÇÃO e ANTIGUIDADE

● Remuneração Mulheres
 ● Remuneração Homens

O Gender Pay Gap (GPG) é um indicador utilizado para medir as desigualdades salariais entre dois grupos de indivíduos. Na sua fórmula original, são utilizadas as remunerações médias horárias. Neste caso, como o Balanço utiliza como fonte o Quadro de Pessoal, é utilizada a remuneração média mensal e, por essa razão, são considerados no cálculo apenas os valores associados aos Trabalhadores por Conta de Outrem (TCO) que trabalharam a Tempo Completo e que, durante o mês de outubro, tiveram remuneração completa.

Existem outras medidas complementares ao GPG que permitem remover algum efeito que outras variáveis possam ter sobre o mesmo. Essas metodologias agrupam mulheres e homens em grupos mais homogêneos (por exemplo, grupos de profissões, níveis de qualificação, habilitações literárias, etc.) e depois calculam o GPG em cada um desses subgrupos. A essas medidas chamamos GPG ajustado, podendo o "ajuste" ser feito por um ou mais fatores

Se o resultado obtido para o GPG for maior que zero significa que as mulheres recebem, em média, menos que os homens.
 Se o resultado obtido para o GPG for menor que zero, são os homens a receber, em média, menos que as mulheres.
 Se o GPG for igual ou muito próximo de zero diz-se que existe igualdade salarial.

Por comparação entre os valores obtidos dos lados esquerdo (Empresa) e direito (Sector de Atividade), constata-se que as remunerações médias nesta empresa comportam-se de forma diferente do observado para o sector de atividade em que se insere, situação também refletida no GPG obtido para o sector. Em média, neste sector de atividade, as Mulheres recebem menor remuneração que os Homens e essa diferença não parece ser significativamente explicada por outras características do trabalhador*

* Antiguidade, Habilitação Literária, Nível de qualificação ou Profissão do trabalhador

Como obter o **Balço das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens** da sua empresa?

1º PASSO

Autenticar-se no site do Relatório Único com as credenciais da empresa

2º PASSO

Aceder ao menu RU >> Entrega/ Consulta, disponível na barra de ferramentas

3º PASSO

Clicar em “Visualizar Balço das Diferenças”, disponível no centro inferior da página

Para ajudar na sua interpretação disponibilizamos este folheto de apoio.

Do lado esquerdo da Página 2 do Balço pode consultar as remunerações médias Base e Ganho e o Total de TCO da empresa, em cada uma das classes existentes nas variáveis Antiguidade, Habilitação Literária, Profissão e Nível de Qualificação.

Nesta empresa, dos 15 TCO:

- 9 estão há **10 ou mais anos** na empresa e a **remuneração média mais elevada** encontra-se no **escalão dos 10 aos 14 anos** (807,2 e 873,8 na Base e Ganho, respetivamente);
- 10 têm como habilitação o **Ensino Básico** e, nesse escalão, as remunerações médias (620,5 e 694,2 na Base e Ganho, respetivamente) são menos de metade das praticadas para os trabalhadores com Ensino Superior (1603,8 e 1711,3 na Base e Ganho, respetivamente);
- O grupo de Profissões onde se encontram mais trabalhadores da empresa é o dos “**Trabalhadores não qualificados**” e é nesse grupo que se encontram as remuneração Base mais baixas (614,9). Não existem Homens no Grupo do “Pessoal Administrativo” e apenas 1 em 8 “Trabalhadores não qualificados” é Mulher;
- À medida que o **nível de qualificação diminui a remuneração média diminui também**. O total de TCO da empresa distribui-se quase todo pelos níveis 5, 6 e 7.

ANTIGUIDADE

	Remuneração média base (€)		TCO Remunerações (v.a.)		
	Base	Ganho	TOTAL	Mulher	Homem
Total	707.8	793.8	15	5	10
1 - Menos de 1 ano	700.0	812.6	1	0	1
2 - 1 a 4 anos	636.3	731.8	3	2	1
3 - 5 a 9 anos	603.8	660.1	2	0	2
4 - 10 a 14 anos	807.2	873.8	5	1	4
5 - 15 a 19 anos	691.0	802.3	4	2	2
6 - 20 e + anos	0.0	0.0	0	0	0

HABILITAÇÃO

	Remuneração média base (€)		TCO Remunerações (v.a.)		
	Base	Ganho	TOTAL	Mulher	Homem
Total	707.8	793.8	15	5	10
1 - Ensino básico	620.5	694.2	10	2	8
2 - Ensino secundário + pós sec. não superior	702.0	813.3	4	2	2
3 - Ensino superior	1603.8	1711.3	1	1	0

PROFISSÃO

	Remuneração média base (€)		TCO Remunerações (v.a.)		
	Base	Ganho	TOTAL	Mulher	Homem
Total	707.8	793.8	15	5	10
1 - Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigentes	0.0	0.0	0	0	0
2 - Especialistas das actividades intelectuais e científicas	1603.8	1711.3	1	1	0
3 - Técnicos e profissões de nível intermédio	790.2	0.0	1	0	1
4 - Pessoal administrativo	708.8	818.9	2	2	0
5 - Trabalhadores dos serviços pessoais, de protecção e segurança	624.7	624.7	1	0	1
6 - Agricultores e trabalhadores qualificados da agricultura, da pesca	0.0	0.0	0	0	0
7 - Trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices	630.5	743.2	2	1	1
8 - Operadores de instalações e máquinas e trabalhadores da	0.0	0.0	0	0	0
9 - Trabalhadores não qualificados	614.9	692.9	8	1	7

QUALIFICAÇÃO

	Remuneração média base (€)		TCO Remunerações (v.a.)		
	Base	Ganho	TOTAL	Mulher	Homem
Total	707.8	793.8	15	5	10
1 - Quadros superiores	0.0	0.0	0	0	0
2 - Quadros médios	1603.8	1711.3	1	1	0
3 - Encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa	0.0	0.0	0	0	0
4 - Profissionais altamente qualificados	0.0	0.0	0	0	0
5 - Profissionais qualificados	666.8	723.1	2	1	1
6 - Profissionais semi-qualificados	658.6	754.4	7	1	6
7 - Profissionais não qualificados	613.7	693.6	5	2	3
8 - Estagiários, praticantes e aprendizes	0.0	0.0	0	0	0

Do lado direito da Página 2 do Balço pode encontrar as remunerações médias Base e Ganho, por sexo, e o GPG obtido em cada uma das classes das variáveis Antiguidade, Habilitação Literária, Profissão e Nível de Qualificação.

Nesta empresa, as remunerações médias praticadas entre Mulheres e Homens são muito semelhantes, situação que se traduz em GPG muito próximos de zero para muitas das classes consideradas em cada uma das variáveis, com exceção da classe:

- **Dos 10 aos 14 anos de Antiguidade**, em que as mulheres recebem, em média, mais do dobro dos homens, conforme se pode observar pela diferente altura das duas colunas;

Nas situações em que não existem Mulheres ou Homens numa das classes consideradas o GPG não é calculado e representa-se esse facto por “n.a.”.

Algumas NOTAS e CONCEITOS estão disponíveis na última página do Balanço.



Envie-nos todas as suas dúvidas ou questões através da **Plataforma de Pedidos de Apoio** (site do Relatório Único >> ["Reportar Problema"](#)).

3 dos TCO desta empresa recebem 600 euros de remuneração média mensal e 10 recebem entre 600 e 749,99 euros. Assim, a distribuição dos TCO desta empresa concentra-se, essencialmente, nos escalões de remuneração mais baixa mas não parece existir diferença percentualmente significativa entre as Mulheres e Homens.

O Sector de atividade em que esta empresa se insere está posicionado quase a meio da tabela, quando comparado o seu GPG com o dos restantes sectores (barras sombreadas a verde).

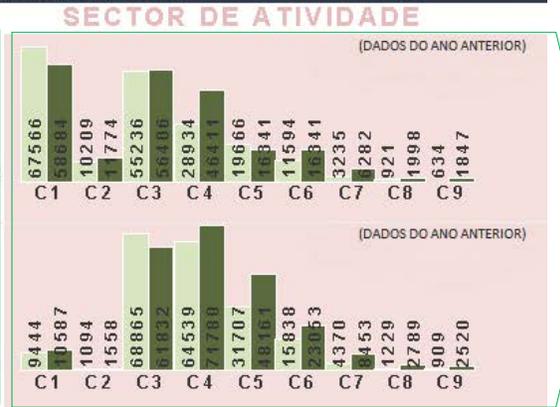
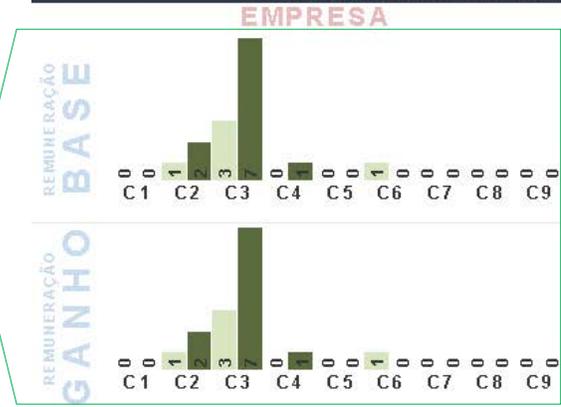
Os valores obtidos neste indicador para a empresa são bastante inferiores a qualquer valor obtido para os restantes sectores e são negativos (-35,2 e -34,6) o que demonstra que existe uma tendência de as Mulheres desta empresa receberem, em média, mais do que os Homens.

Tal como vimos na Página 1 deste Balanço, esta diferença pode ser explicada apenas pela presença de trabalhadores com diferentes características*, não significando isso que se esteja efetivamente na presença de uma diferença salarial.

COMPARAÇÃO ENTRE EMPRESAS E SETORES DE ATIVIDADE

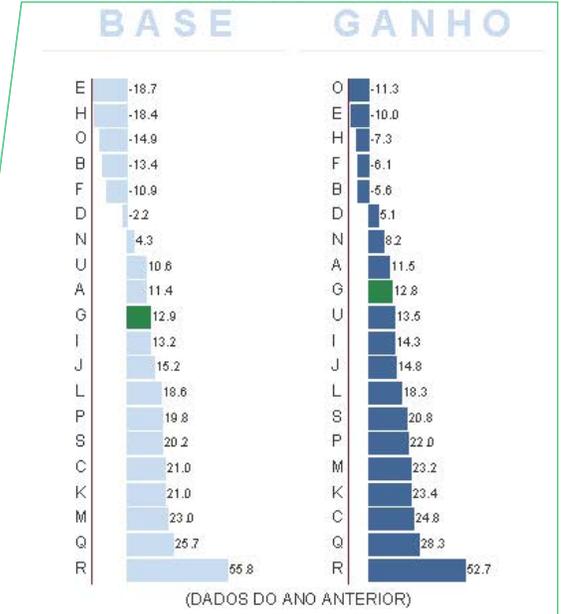
Distribuição da remuneração (Base e Ganho) segundo o sexo, para a empresa e para o sector de atividade da empresa

Mulheres
Homens



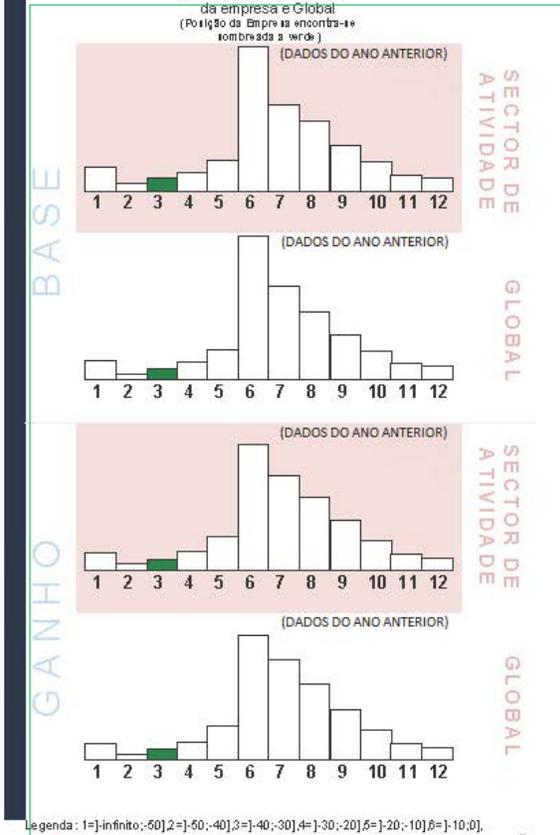
Legenda: C1=menor ou = 599,99; C2=igual a 600; C3=[600;749,99]; C4=[749,99;999,99]; C5=[999,99;1.499,99]; C6=[1.499,99;2.499,99]; C7=[2.499,99;3.749,99]; C8=[3.749,99;4.999,99]; C9=maior ou igual a 5000

GPG (Base e Ganho), por sector de atividade e posicionamento da empresa



- A. Agricultura, prod. animal, caça, floresta e pesca
- B. Indústrias extrativas
- C. Indústrias transformadoras
- D. Electricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar condicionado
- E. Captação, tratamento e dist. de água; Saneamento
- F. Construção
- G. Comércio grosso e retalho; rep. de veículos e moto.
- H. Transportes e armazenagem
- I. Alojamento, restauração e similares
- J. Atividades de informação e com telecomunicações
- K. Atividades financeiras e de seguros
- L. Atividades imobiliárias
- M. Atividades de consultoria, arquitetura, etc. e similares
- N. Atividades adm. e dos serv. de apoio
- O. Adm. pública e defesa; Seg. social obrig. e saúde
- P. Educação
- Q. Atividades de saúde humana e apoio social
- R. Atividades artísticas, de espet. e desport. e recreativas
- S. Outras atividades de serviços
- U. Atividades org. e inorg. e out. extr. de rnt.

Distribuição do GPG (Base e Ganho) para o sector de atividade da empresa e Global



Legenda: 1=-infinito;-50]; 2=-50;-40]; 3=-40;-30]; 4=-30;-20]; 5=-20;-10]; 6=-10;0]; 7=0;10]; 8=10;20]; 9=20;30]; 10=30;40]; 11=40;50]; 12=50;-infinito]

No caso do total do sector de atividade onde a empresa se insere, observa-se também uma maior concentração de TCO pelos escalões de remuneração mais baixa. Por outro lado, as Mulheres parecem ser maioritárias em escalões mais baixos, alterando-se essa situação nos escalões mais altos, onde encontramos mais Homens.

Os GPG (Base e Ganho) obtidos para esta empresa, colocam-na no terceiro escalão (-40 a -30]) da distribuição do GPG de todas as empresas, seja considerando apenas as do seu sector de atividade, seja quando se considera o total da economia nacional (continente e ilhas).

* Antiguidade, Habilitação Literária, Nível de qualificação ou Profissão do trabalhador